Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КОМСОМОЛ ДВО

ИТОГИ РАБОТЫ за 1923 год

ИЗДАНИЕ ДАЛЬКРАЙБЮРО ЦКРКСМ

ЧИТА 1924

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

КОМСОМОЛ

ДВО

(Итоги работы за 1923 год)

ИЗДАНИЕ ДАЛЬКРАЙБЮРО ЦК РКСМ

1—9—2—4

Чита

Отпечатано в типографии-
5-й Краснознаменной армии. 1000 экз. Заказ № 704.
Гублит № 12. г. Чита

Предисловие.

Настоящий сборник не преследует цель охватить всю работу организаций союза ДВО и Далькрайбюро за 1923 год во всем разнообразии работы союза.

Но все-ж, поскольку это нам удалось, мы дали основное, самое существенное из всей годичной деятельности союза в отчетно-перспективных статьях, где выявлены как и достижения, так и недостатки работы.

Материал, помещаемый в этом сборнике свидетельствует, что местные организации союза и Далькрайбюро в общем и целом удовлетворительно выполнили основные директивы, как высших союзных органов, так и коммунистической партии.

К сожалению состояние наших союзных аппаратов, состояние учета работы и статистика поставлены еще слабо, прямо неудовлетворительно и это, естественно, сказалось на сборнике—часть необходимого и нужного материала мы не имели возможности поместить.

Этот естественный наш пробел мы заранее ставим в минус. Но основное—дать членам союза и партии представление о работе и состоянии организации за год—мы даем.

А. Поздняков.
А. Шишкин.

В составлении настоящего сборника принимали участие т. т. Каплан, Константинов, Поздняков, Сарин, Цейтлин, Шишкин.

Изменения в составе Дальне-Восточной организации Р. К. С. М.

Все постановления союзных и партийных съездов, а также и конференций, в смысле улучшения состава союза в общем и целом сводились к расширению организации за счет рабочей и крестьянской молодежи, а главное — за счет батрацко-бедняцкой, в отношении же не пролетарской молодежи — не закрывая для нее возможности вхождения в союз, стараться елико сократить ее приток в организации путем точного применения к ней правил приема (кандидатский стаж, рекомендации и т. д.). Наряду с этим постановлениями была поставлена задача улучшения возрастного состава союза, путем вовлечения молодого юношества и в отношении полового состава — большее вовлечение в союз девушек. Вот та канва, по которой должна была пойти вся работа союза в отношении его состава. Посмотрим же, насколько успешно проведена эта работа в Дальне-Восточной организации за истекший год*).

Рост, социальное и количественное изменение организации

Для наиболее точного выявления происшедших изменений следовало бы выяснить социальный состав организации к началу года и концу, но состояние статистики в наших комсомольских организациях, особенно к концу 23 и началу 25 года, не дает нам никакой возможности установить какое-либо заключение по этому вопросу ранее за первую половину года. Поэтому приводим сводку только на конец первого полугодия 25 года.

*) Сведения охватывают только по 3 губерниям из [illegible]

Изменения в составе Дальне-Восточной организации Р. К. С. М.

Все постановления союзных и партийных с'ездов, а также и конференций, в смысле улучшения состава союза в общем и целом сводились - к расширению организации за счет рабочей и пролетарской молодежи, в деревне — за счет бедняцко-батрацкой, в отношении же не пролетарской молодежи - не закрывая для нее возможности вхождения в союз, стараться однако сократить ее приток в организации путем точного применения к ней правил приема (кандидатский стаж, рекомендации и т. д.). Наряду с этими постановлениями была поставлена задача улучшения возрастного состава союза, путем вовлечения взрослого юношества и в отношении полового состава — большее вовлечение в союз девушек. Вот та канва по которой должна была пойти вся работа союза в отношении его состава. Посмотрим же, насколько успешно проведена эта работа в Дальне-Восточной организации за истекший год?

Рост, социальное и количественное изменение организации

Для наиболее точного выяснения происшедших изменений следовало бы выяснить социальный состав организации к началу года и концу, но состояние статистики в наших комсомольских аппаратах, особенно к концу 22 и началу 23 года, не дает нам никакой возможности установить какое либо заключение по этому вопросу почти за всю первую половину года. Поэтому приводим сводку только на конец первого полугодия 23 года. *)

*) Сводка составлена только по 3 губерниям из 5.

Название губерний	Всего состояло в организации: Чл.	Кан.	Рабочих	Крестьян	Прочих
Приморская	3116	534	1073(34,4)	1831 58,8)	212 (6,8)
Забайкальская .	2602	316	655(25,2)	1454(55,9)	493(18,9)
Амурская .	709	165	350(49,4)	184(26,0)	175(24,6)
	6427	1015	2078(32,3)	3469(54,0)	880(13,7)

Сводка составлена по статистическим отчетам на июль с количеством учтенных в общем масштабе по трем губерниям 72—75 проц. ячеек, но всеж в смысле социального соотношения она может служить мерилом состояния организации по социальному составу. Количественный состав, естественно, является большим нежели указано в сводке, хотя это не играет особенной роли, т. к все последующие сводки приводятся нами в среднем на такое-же количество ячеек. В этой сводке вызывает некоторое сомнение ниский процент „прочих“ в Приморской организации. Из последующих сведений данной организации надо предполагать, что процент „прочих“ значительно превышает указанный в сводке.

Что произошло в составе организации в последующие шесть месяцев 23 года? Об этом можно судить по ниже приводимой сводке, составленной по Приморской, Забайкальской, Амурской губерниям и Бур. республики.

Вступило в члены	Всего переведено и вступило	Рабочих	Крестьян	Прочих
2989(75,1)	3980	1959(49,2)	1418(35,6)	603 15,2)

Ясно, что наша организация за последние шесть месяцев приняла в свои ряды до 3000 новых членов, из которых около 50 проц. падает на рабочих.

Название губерний	Всего перевед. и вступило	Рабочих	Крестьян	Прочих	Примечание
Приморье	2138	1060(49,6)	717(33,5)	361(16,9)	
Забайк.	1101	509(46,3)	433(39,3)	159(14,4)	
Бур. республика	210	34(16,2)	153(72,9)	23(10,9)	Не вошла сводка за декабрь.
Амур	531	356(67,0)	115(21,7)	60(11,3)	Не вошла сводка за июль.
	3980	1959(49,2)	1418(35,6)	603(15,2)	

Мы имеем крайне энергичное вовлечение рабочих, что следует, конечно, признать вполне нормальным и здоровым явлением. Что касается вовлечения крестьян, то процент вовлеченных (35,6) нужно признать малым. Особенно низок этот процент в Амуре (21,7), где, конечно, промышленность гораздо слабее, нежели в Приморье и Забайкалье, а в последних процент втянутых крестьян гораздо больший. Тут же нужно отметить чрезвычайно высокий процент рабочих в Амуре (67), который гораздо менее в губерниях с более развитой и сильной промышленностью. Эти данные если не внушают опасений, то во всяком случае внушают сомнение. Нормальный процент крестьян мы имеем в Бурреспублике (72,9), но увеличение пролетарского ядра проводилось чрезвычайно сла-

бо даже и по условиям Бурреспублики и где можно, бы было достичь больших результатов.

На ряду с этим произошло изменение в сокращении притока не пролетарских элементов, что видно из следующих цифр: на июль по Забгубернии имелось „прочих“ — 18,9 проц., стало — 14,4 проц; в Амуре «прочих» было 24,6 проц., стало — 11,3 проц.; в Приморье — имелось 6,8 проц., и этот процент возрос до 16,9 проц., почти до 17 проц., что говорит о недостаточном внимании данной организации к сокращению притока непролетарских элементов, что между прочим повысило и общий процент «прочих» по всему ДВ. **).

Здесь мы видим, что за первые шесть мес. 23 года (январь-июнь) по Забгубернии вовлечено в организацию 1993 члена, которые по социальному положению разбиваются так: рабочих 27,3 проц., крестьян 50 1 проц. про

Месяц	Всего вступило	Проц. от общего числа	Рабочих		Крестьян		Прочих	
			кол.	проц.	кол.	проц.	кол.	проц.
Июль[1]) . . .	312	7,9	76	24,4	187	59,9	49	15,7
Август	555	13,9	241	43,4	207	37,3	107	19,3
Сентябрь . .	766	19,2	383	50,0	240	31,3	143	18 7
Октябрь . . .	856	21,5	471	55,0	277	32,3	103	12,7
Ноябрь . . .	907	22 8	401	44,2	384	42,3	122	13,5
Декабрь[2]) . .	584	14,7	387	66,4	123	21,0	74	12,6
6 месяцев . .	3980	100	1959	49,2	1418	35,6	603	15,2

**) Примером того, как осуществлялась директива краевого центра союза в вопросе о сокращении притока непролетарской молодежи может служить Забайкалье (данных из других губерний нет).

1) Не вошли данные Амура

2) Не вошли данные Бурреспублики.

чих 22,6 проц. За остальные же шесть месяцев (июнь-декабрь), вовлечено 1101 членов. Из них: рабочих 46,3 проц., крестьян 39,3 проц., прочих 14,4 проц. Это наглядно показывает увеличение вовлечения в союз рабочей молодежи и сокращение притока не пролетарских элементов.

Если взять рост по месяцам второго полугодия июль-декабрь, то получается та-же картина. Приводимая выше сводка это доказывает.

Причины роста.

Рост организации можно об'яснить моментом советизации Дальнего Востока, под'емом, который в связи с этим создался у широких масс и кроме того, оживлением союзной работы. По сводке Забгубернии рост за первое полугодие происходил главным образом за счет крестьянской молодежи, причем этот рост как по Забгубернии, так и по остальным губерниям происходил не только за счет расширения состава существующих ячеек, но и за счет возникновения новых ячеек, что видно из следующей таблицы:

Месяца	Возникло деревенских ячеек.	Распалось деревенских ячеек
Июль[1])	15	5
Август	13	0
Сентябрь	18	2
	46	7

Эта таблица говорит также о незначительности распада ячеек в деревне по сравнению с прошлыми летами, когда в деревне наблюдался массовый распад наших ячеек.

[1]) Нет Амурской сводки.

Явления роста организации в городах и рабочих районах имеют помимо указанных причин, еще и свои: оживление массовой работы, проведение широкой кампании в городах по улучшению положения рабочей молодежи в производстве, усиление экправработы и роли союза в защите экономических интересов что несомненно играло не последнюю роль в росте союза. Нельзя не указать, что усиление роли союза в защите экономических интересов рабочей молодежи частично создавало нездоровый рост: это выражалось в том, что некоторые элементы рабочей молодежи вступали в союз ради сохранения и удовлетворения своих личных интересов. Но таких было немного и рано или поздно их стремления бывали обнаруживаемы.

Также следует отметить, что организация росла, главным образом, за счет вновь возникающих ячеек. Это относится к крестьянской, служащей и учащейся молодежи и только в незначительной степени к рабочей.

Сеть союзных ячеек расширилась.

Месяца	Возникло ячеек					Вступило членов		
	Фабр. и транспор.	Деревенских	Сов. учрежд.	Школьных	Территориал.	Рабочих	Крестьян	Прочих
Июль	3	15	2	3	2	76	187	49
Август	2	13	0	1	0	241	207	107
Сентябрь	19	19	8	11	1	383	240	143
Октябрь	7	23	2	11	0	471	277	109
Ноябрь	3	11	0	3	1	401	384	122
Декабрь	4	15	1	7	7	388	123	74
За 6 мес.	38	96	13	36	11	1959	1418	603

Самоочищение организации.

Наряду с изменениями организации в процессе роста она также изменялась и в процессе самоочищения. Только за последние шесть месяцев 23 года количество выбывших по личному желанию и исключенных равняются 2356. Если сюда еще прибавить выбывших в другие организации, то все это существенно изменяет состав нашей организации.

Всего выбыло: по возрасту, личному желанию, исключено и перевед. из чл. в канд.	Процент выбывших по возрасту	Процент переведенных из членов в кандидаты	Процент выбывших по личному желанию	Процент исключенных	Итого
2356	11,9	13,3	28,5	46,3	100 проц.

Понятно, что самый больший процент исключенных и затем выбывших по личному желанию.

Приводим те же цифры по губерниям.

Губернии	Всего выбыло по возрасту, личному жел., по исключ.	Процент выбывш. по возрасту	Процент перевед. из членов в кандидаты	Процент выбывш. по личному желанию	Процент исключенных	Итого
Приморье	1369	8,0	17,5	25.5	49,0	100 проц.
Забгубком	649	16,0	10,2	31,9	41,9	100 проц.
Амургубк.	170	18,8	4,1	22,4	54,7	100 проц.
Буробком	168	21,5	1,2	45,2	32,1	100 проц

Разделяя вышедших по возрасту личному желанию и переведенных в кандидаты—по социальному положению получаем следующую картину:

Всего	Рабочих		Крестьян		Прочих		Неизв.	
Число	Число	Проц.	Число	Проц.	Число	Проц.	Число	Проц.
1265	312	24.7	536	42.4	291	23.0	126	9.9

Социальное положение исключенных:

Губернии	Всего исключено	Рабочих		Крестьян		Прочих	
		Число	Проц.	Число	Проц.	Число	Проц.
Приморье	672	160	23 8	252	37,5	260	38,7
Забайкалье . . .	272	61	22,4	129	47,5	82	30,1
Амур	93	44	47,3	27	29,0	22	23,7
Бурреспуб. . . .	54	6	11,1	37	68,5	11	20,4
Итого: . . .	1091	271	24,8	445	40,8	375	34,4

Причины исключения.

Название губернии	Всего исключено	За недисциплинированность	За хулиганство	За пьянство	За склочничество	По другим причинам
Приморье . . .	672	283-42,2	52- 7,7	73-10,9	11-1-6	253-37,6
Забайкалье . .	272	121-44,5	43 15,8	38 14,0	0	70-25.7
Амур	93	46-49,5	5- 5,4	26-28,0	0	16-17.1
Бурбюро . . .	54	26-48,1	2-3.7	9-16,7	0	17-31.5
Итого: .	1091	476-43,7	102- 9,3	146-13,4	11-1,6	356-32,6

Изменения организации в возрастном составе.

Не имея цифр от Приморской губ. приводим ниже сводку по трем губерниям, которая дает полное представление о тех изменениях, в возрастном составе, которые произошли за год:

Название губернии	Состояло к началу года от 14-18 лет		Состояло к концу года от 14 до 18 лет		Состояло к началу года от 18 л. и выше		Состояло к концу года от 18 л. и выше	
	Колич. членов	Проц.	Колич. членов	Проц.	Колич. членов	Проц.	Колич. членов	Проц.
Забайкальская . . .	1224	42.7	1074	35.0	1511	52.7	1994	65.0
Прибайк. (Буррес-публика) .	397	62.5	237	37.5	333	27.2	888	72.8
Амурская .	234	33.4	314	30.9	465	66.6	700	69.1
	1855	44.5	1625	31.3	2309	55.5	3572	68.7

Первые цифры взяты на 1.I последние на 1.XII—23 к началу года неучтено 46 проц.

Из этой сводки наглядно видно, что улучшается возрастный состав к концу года. Процент подростков с начала года насчитывающийся 44,5, в конце года понижается до 31,3 в то время, как процент юношества с 55,5 в начале года, повышается до 68,7 к концу года.

Вовлечение девушек.

В этом отношении сделано чрезвычайно мало, если не сказать, что ничего не сделано. Чтобы не быть голословными мы приводим доказательства. К началу года процент среди членов и кандидатов девушек равнялся в общей сложности по четырем губерниям 25.1, к концу года 17,4. Таким образом процент девушек пал на 7,7. Правда, есть основание полагать, что это падение несколько преувеличено, но все ж несомненно, что число девушек в союзе уменьшилось. Это произошло потому, что при росте процент девушек по отношению к вступающим юношам

был ниже, нежели соотношение юношей и девушек в союзе. Да и при самом вступлении в союз девушки в большинстве принимались в кандидаты союза, ибо в их среде большинство выходцев из непролетарской среды.

Девушки же деревни в союз почти не вовлекались

Для представления о половом составе нашей организации и его изменениях приводим сводку по губерниям на начало и к концу года.

Название губернии	Состояло к началу года Всего членов	Девушек: число, в проц. отношен.	Состояло к концу года Всего членов	Девушек: число, в проц. отношен.
Приморье . . .	3246	851—26.2	4342	529—12.2
Забайкалье . . .	2871	734—25.5	3752	903—24.1
Амур	840	190—22.6	1014	194—19.1
Буробком . . .	634	129—20.3	1220	167—13.7
Всего . .	7591	1904—25.1	10328	1793—17.4

Больший процент девушек имеется в Заб. организации и меньший в Приморской.

Состав организации по стажу.

К началу года и к концу.

	Союзный стаж:								Кандидатов	Всего вступило в 23 г.
	Всего	1917	1918	1919	1920	1921	1922	1923		
Д.В.О.	7650	0.2 20	0 3 25	0 9 73	16.5 1260	16.5 1259	40.5 3095	25.1 1918	31.1 864	36.4 2782
Д.В.О.	9571	0.1 7	0.2 12	1.0 98	13.0 1248	18.7 1791	28.9 2769	38 1 3646	40.0 2428	63.5 6074

Результаты изменения состава после полугодовой работы.

Для этого приводим сводку состояния организации за декабрь месяц 1923 года по трем губерниям.

Наименование губерний	Членов	Кандидатов	Всего	Рабочих	Крестьян	Прочих
Приморье . .	4342	884	5226	1552 35.8	2207 50.8	583 13.4
Забайкалье .	3752	1107	4859	1029 27.4	2112 56.3	611 16.3
Амур	1014	263	1277	535 52.8	263 25.9	216 21.3
ВСЕГО . .	9108	2254	11362	3116 34.2	4582 50.3	1410 15.5

Нацсостав организации.

Название национальности	Всего чл.	Из них		По социальному положению							
		Юношей	Девушек	Рабочих		Крестьян		Служащих		Прочих	
				Юн.	Дев.	Юн.	Дев.	Юн.	Дев.	Юн	Дев.
ВСЕГО	10736 100%	9037 81.2	1699 15.8	3190 29.7	288 2.7	4676 43.6	758 8.9	841 7.8	193 1.8	330 3.1	260 2.4
Великоруссов	8148 75.9	6770 83.1	1378 16.9	2888 35.4	223 2.7	3054 37.5	582 9.6	587 7.2	152 1.9	241 3.0	221 2.7
Белоруссов	168 1.5	116	52	60	27	42	12	8	9	6	4

Украин.	120 1.1	81	39	33	19	31	9	14	7	3	4
Евреев	105 1.0	85	20	26	6	7	1	38	5	14	8
Поляков	32 0,3	25	7	13	3	6	0	5	3	1	1
Немцев	3 0.04	2	1	21	0	0	0	0	0	1	1
Литовц.	2 0.02	2	0	2	0	0	0	0	0	0	0
Мордва	7 0.08	6	1	5	1	1	0	0	0	0	0
Татар	11 0.11	7	4	4	3	2	0	0	0	1	1
Бурят	594 5.5	533 89.7	61 10.3	4 0,7	0	502 84 5	59 9.9	16 2.7	1 0.2	11 1.8	1 0.2
Корейц.	1405 13 1	1278	127	143	6	1005	92	93	9	37	20
Эстонц.	1 0.01	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Башкир	1 0 01	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Грузин	1 0.01	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Зырян	2 0.02	2	0	0	0	1	0	1	0	0	0
Других	136 1.3	127	9	8	0	25	3	79	6	15	0

Союз и партия.

С переходом края от „буферного демократизма" к формам Советской власти изменилось и самое содержание партийной работы, выразившееся в естественном переходе от „проведения различных ударных кампаний (являвшиеся следствием военной борьбы) к серьезной систематической внутрипартийной работе".

Этот переход имел свое несомненное отражение и на взаимоотношениях партии и союза.

Если в период военной борьбы как внешней так и внутренней, Дальне-Восточная комсомольская организация была в большинстве своем представлена самой себе и если благодаря этому зачастую взаимоотношения комитетов союза с парткомами сводились буквально к „выколачиванию" средств первыми у последних, что впоследствии приводило к извращенному толкованию взаимоотношений вообще, как со стороны части партработников так и комсомольских, доводя постановку данного вопроса иногда до крайне опасной остроты, то с переходом партии к работе в новых условиях изменились и самые взаимоотношения союза с партией.

По существу с этого момента ДВ партийная организация уделяет большее чем когда либо внимание и начинает больше и серьезней заниматься вопросами комсомольской работы. Такой сдвиг, позволивший парткомам осознать действительное состояние комсомольской организации, понять на деле ее важность, значение и корни самого существа юношеского движения, привел к быстрому изжитию „ликвидаторского настроения" по отношению к комсомолу, выражавшегося или в форме стремления его полнейшей ликвидации или сведением на нет, путем создания соответствующих отделов при парткомах.

Самое же внедрение партийного влияния в комсомольскую работу, энергичная помощь последней со стороны партии в большей степени способствовало самой комсомольской организации быстрее укрепиться, скорее стать на ноги и изжить внутри себя некоторые недочеты, а также усилить слабые стороны.

Вот почему 5-я Областная партконференция уже после проделанной работы по увязке взаимоотношений партии с союзом ставить в марте месяце 1923 года вопрос об „укреплении ее и устранении наметившихся недочетов". Помимо этого, тут же был поставлен вопрос об „учете практической работы партии в союзе", полагая что на основе выводов данного учета и состояния комсомольской организации должно идти в дальнейшем закрепление связи партии с союзом, а также руководство первой—работой последнего.

Достигнутые результаты в данной работе, несмотря на их несомненные успехи, все же говорят о том, что комсомольская организация требует к себе большего внимания, чем то, которое ей отводится в общепартийной работе.

Это до очевидности ярко подтверждается данными о партийном составе нашей организации.

Дальне-Восточная комсомольская организация в своем составе насчитывает:

членов РКП (б) —2,1 проц.
кандидатов РКП—3,1 „
беспартийных —94,8 „

Даже руководящий состав организации, ее активные работники, в отношении партийности оставляют желать много лучшего. (Смотрите: „Командный состав союза").

Количество переданных в РКП—комсомольцев за 1923 год (в различные моменты: юбилей партии, межд. юнош. день, пятилетие комсомола и т. д.) дают следующие данные по 3 губерниям. (Забайкальской, Приморской и Бурбюро).

ВСЕГО ПЕРЕДАНО.	Соц. состав.				Пол.		Комсом. стажу.					Активность.			
	раб.	крест.	служ.	проч.	юноши	девушк.	1919 г.	1920 г.	1921 г.	1922 г.	1923 г.	губмаш.	уездмаш.	ячейки	ряд. чл.
182	81	45	53	3	164	18	4	75	42	51	10	2	33	101	46

Как видно из цифр, помимо того, что выдвижение комсомольцев в партию идет очень медленно, оно к тому же идет в большинстве за счет выдвижения в партию комсомольского актива (из 182 переданных—136 активных работников), почему получается и не совсем удовлетворительный социальный состав передаваемых Выдвижение в партию почти (если не сказать совсем) оставляет в стороне всю целизну рядовых рабочих и деревенских комсомольцев, совершенно не включая в себя даже передовиков, руководителей деревенских комсомольских организаций.

Помимо этого в самом выдвижении отсутствует необходимая линия поведения и принцип строгого отбора изобилуют случайности. да и самый момент выдвижения, как кампании по существу неправилен, ибо эта работа для союза есть работа постоянная, повседневная.

Из остальных моментов взаимоотношений партийных организаций с комсомольскими нельзя не отметить крайне слабую связь в ячейковых об'единениях, особенно в деревне. Если в руководящих комитетах партии и союза в этом не наблюдается особо значительных недочетов, то это приложимо к ячейкам. Зачастую между деревенскими ячейками партии и комсомольскими ячейками существует такая связь, при которой ком'ячейка не имеет представления о комсомольской, а комсомольская ячейка (конечно, та и другая в своей массе) имеет смутное представление о комячейке. Такое же представление зачастую имеют та и другая организация о взаимной работе. Такое положение несомненно дает в итоге своем крупные недочеты, если представить себе значение спайки в совместной работе этих организаций в условиях деревенской жизни.

Связь комячеек городов и рабочих районов с комсомольскими ячейками тоже в большинстве своем недалеко ушла от той связи, которая имеется в деревне.

Все это дает возможность найти и об'яснение той отчужденности, которая наметилась у комсомольской массы по отношению к партийной, ибо это обстоятельство отделяет массу комсомольцев от партийной работы, ее усвоения и осознания.

Данный вопрос становится тем более важным, что комсомольцы (особенно в городах и рабочих районах) в своей массе уходя больше в отношении своего развития, чем партийцы, и не получая необходимого партийного влияния в смысле направления своего развития, благодаря такому отрыву, могут сбиваться и становиться в противоречивое положение по отношению к партии, будучи не пронизаны ее влиянием и не приобщены к элементарным понятиям большевизма и его истории, в связи с условиями работы партии на всем ее пути.

Какие же выводы из всего этого? Основные выводы полагаем должны быть таковы:

1) Усилить выдвижение комсомольцев в партию, особенно за счет рабочего комсомольского юношества.

2) Превратить данную работу из кампанейской в постоянную работу организации.

3) В выдвижении работников взять прежде всего курс на комсомольцев-партийцев при учете их социального положения.

4) Там, где нет ячеек партии, а есть комсомольские ячейки, поставить как задачу организацию парт'ячеек из передовых элементов комсомольских ячеек.

5) Перенести центр тяжести внимания по установлению связи и форм совместной работы партии и союза в ячейки, не делая этого однако за счет ослабления связи парткомов с комитетами союза.

Командный состав союза.

Цифры, правда, приблизительно точные, не полные, дают нам некоторое представление о составе активных союзных работников. Мы имеем возможность дать это представление по всему Дальнему Востоку, исключая ПОКВжд на 1 апреля 1923 года и в некоторых моментах сопоставить эти цифры с цифрами на 1 января 1924 года.

	Юношей.	Девушек.
	(в процентах)	
на 1-IV 23	96,5	3,5
на 1-1-24	95,8	4,2

Мы имеем полное отсутствие девушек среди активных работников. Их только 3,5 проц. и к 1-1-24 г. 4,2 проц. Повышение проц. нужно вне всякого сомнения отнести за счет неполноты данных к 1-1-24, что необходимо иметь ввиду при дальнейшем. Это определенно говорит о слабости нашей работы среди женской трудящейся молодежи.

Характерно что губернского масштаба работников из среды девушек нет совершенно.

Это только еще более подтверждает слабость нашей работы среди них.

	Рабочих	Крестьян	Прочих
	(в процентах)		
на 1-IV-23 г.	39,3	14,3	46,4
на 1-1-24 г.	32,6	20,0	47,4

Сопоставление данных о социальном происхождении активных работников характерны и показательны. Основная группа—это так называемые „прочие" (интеллигенты, учащиеся, служащие и пр.) имеется относительно небольшое (1 проц.) ее повышение, более значительное повышение (5,7 проц.) наблюдаем у крестьян и соответственное и значительное (6,7 проц.) понижение числа рабочих. Про-

цент рабочих уменьшается главным образом за счет крестьян. Это показывает нам, что выдвижение работников из среды рабочей молодежи у нас слишком слабо, что его почти нет.

	1917-19	1920	1921	1922	1923
	(в процентах)				
На 1-IV-23 г.	9,8	68,4	17,5	4,3	—
На 1-1-24 г.	3,0	52,8	21,0	9,5	13,7

За 9 месяцев уменьшился проц. активных работников с союзным стажем 1917-19 и 20 г.г. Что касается работников со стажем 17-19 г.г., то часть их отпущена учиться, другая ушла совершенно с комсомольской работы— это, главным образом, российские товарищи, присланные на Дальний Восток Центральным комитетом (комсомол на ДВ организовался в 1920 году). Уменьшение проц. работников, вступивших в союз в 1920 году идет за счет увеличения вступивших гораздо позднее. Мы имеем уже значительную группу (13,7 проц.), вступивших в союз в 1923 году. Это уже говорит о выдвижении „новичков“—новых союзных активистов.

Партийный состав союзных активистов характеризует следующие цифры:

	Членов РКП и кандидатов	Беспартийных
	(в процентах)	
На 1-IV-23 г.	63,1	36,9
На 1-1-24 г.	55,6	44,4

Мы имеем довольно значительное уменьшение (7,5 проц.) партийного ядра среди союзных активистов и соответственное увеличение числа беспартийных. Это увеличение числа беспартийных активистов идет, конечно, за счет выдвижения „новичков“ (13,7 проц.), вступивших в союз в 1923 году. Но чем об'яснить такой большой процент (к 1 IV 23 г.—36,9 и к 1-1-24 г.—44,4) среди активистов не состоящих в партии? Главная причина—это недавнее вступление в комсомол (22 и даже 23 год), политическая недозрелость наших активистов, а отсюда боязнь свя-

зать себя железной дисциплиной (не комсомольской), не устойчивостью, не выдержанностью (они еще пока только готовятся ко вступлению в партию и проходят предварительное комсомольское „чистилище") и еще пожалуй трудностью получения рекомендаций.

Те же цифры говорят. что активистов моложе 16 лет нет совершенно.

	16-17-18 л.	19 л.	20 л.	21 г.	Свыше
	(в	проце	нтах)		
На 1-IV-23 г.	9,5	14,3	29,8	21,0	25,4
На 1-1-24 г.	19,0	22,0	22,0	25,3	11,7

Высшая возрастная группа сильно уменьшилась (на 13,7 проц.), старые активисты, выходящие из комсомольского возраста, уступают место молодняку. процент которого также сильно и резко повысился (9,5 проц.). Основные возрастные группы активистов (19 20-21) в общем почти остались без изменения, они несколько увеличились к 1-1-24 с 65,1 проц. до 69,3. Нужно однако заметить, что из этой основной группы части вскоре придется уйти в Красную армию, а именно 25,3 проц. активистов уйдет из союза и это. естественно болезненно отразится на организации.

Данные о национальности активистов, их общем образовании и политической подготовке приводим лишь только на 1-IV-23 года.

По национальности большинство работников русских (82,4 проц.), евреев—14,1 проц. и других (очевидно корейцев) 3,5 проц.

Громадное большинство имеет низшее образование —69,3 проц., остальные (30,7 проц.) среднее.

Политическая подготовка рисуется в следующем виде: окончило курс Крайпартшколы 20,1 проц., Губпартшкол—16,6 проц, прошли курсы политические или марксистские кружки 9,8 проц., остальные (большинство) ни школ, ни кружков не проходило, а занимается более или менее постоянно и систематически самообразованием. Та-

ких товарищей 53,5 проц. Это ясно говорит о тяге активистов к учебе, к политическому и общему образованию.

В заключение приводим данные о 49 секретарях комсомольских ячеек (Райкомы Читы I-й и II-й. Читуком) на 1-1-24. Здесь в общем получается таже картина.

Девушек—секретарей всего на всего только одна или 2 проц. Здесь процент девушек еще ниже, нежели среди активных работников губернского и уездного масштаба.

Рабочих	—36,7	проц.
Крестьян	—18,4	„
Служащих	—30,6	„
Прочих	—14,3	„

Опять группа служащих и прочих наиболее многочисленная (44,9 проц.). Здесь курс на рабочего взят, но еще не достаточно.

1919	— 2,0	проц.
1920	—30,6	„
1921	—22,4	„
1922	—24,5	„
1923	—20,5	„

Таков союзный стаж секретарей. 2 проц. вступивших в 1919 году ясно приходится на пришлых, российских секретарей. Группа вступивших в 20—21 г.г. основная—53 проц., большего стажа от секретарей на Дальвостоке требовать нельзя. К этой основной группе тянется другая (вступившие в союз в 22-23 г.г.) 45 проц. группа секретарей, новичков, выдвигающихся очевидно новых активистов. В общем по союзному стажу состав этих секретарей нужно признать удовлетворительным.

Значительно хуже дело обстоит по партийной принадлежности.

Членов РКП	—2 0	проц.
Кандидатов РКП	—14,3	„
Беспартийных	—83,7	„

Беспартийных—громаднейшее, абсолютное большинство—83 7 проц., членов же партии слишком и слишком мало—2 проц. Без сомнения состав по партийной принад-

лежности оставляет желать много лучшего. Секретари ячеек, вступившие в союз в 1919 и 1920 г.г., а это составляет 32,6 проц. общего числа, уже в комсомоле прошли хорошую школу и вне всякого сомнения так сказать переварились и готовы ко всуплению в ряды РКП. К тому же рабочий состав секретарей вполне достаточен (36,7 проц.). Секретарей-партийцев по крайней мере должно быть в несколько раз больше.

Остальные данные особого интереса не представляют и мы приводим их без комментарий.

Образование: Низшее—79,6 проц., среднее—8,2 проц., специальное—12,2 проц.

Возраст: 1900—6,1 проц., 1901—4,1 проц., 1902—14,3 проц., 1903—16,2 проц., 1904—20,5 проц., 1905—20,5 проц., 1906—6,1 проц., 1907—12,2 проц.

Национальность в проц.: русских—87,8, евреев—8,2, поляков—2, украинцев—2.

Членов профсоюзов—63,3, не состоят в профсоюзах —36,7 проц.

Выводы ясны:

1) Во что бы то ни стало нужен, необходим самый точный, самый полный учет.

2) Необходимо основательное изучение и разработка материалов учета, характеризующая состояние союзных руководящих кадров по определенным признакам.

3) Сопоставление данных разработки активных работников в зависимости от их группировки по квалификации (отрасли работы) даст возможность сделать выводы о состоянии этих кадров по каждой специальности в отдельности и создаст основу для наиболее рационального перераспределения активных кадров в Дальне-Восточном масштабе.

Давать кроме этого какие либо еще выводы весьма и весьма затруднительно.

Практика руководства и связи.

В части руководства и связи в организации принимались различные методы, из которых особо выделяются: живой инструктаж, специальные выезды руководящих работников на места, вызовы для докладов, созыв совещаний и участие в специальных комиссиях и, конечно, помимо всего этого письменное руководство и связь.

Разберем каждый из этих методов:

I Живой инструктаж с помощью инструкторов.

Инструктора во всей организации имеются только при Укомах, при чем на каждый из них в среднем приходится не больше 2-3. В задачу этих инструкторов входит регулярный об'езд ячеек, их инструктирование и установление связи ячеек с Укомом. В большинстве своем инструктора работают по заданиям Укома, при чем последний в большинстве случаев (если не всегда) каждый раз при поездке инструктора намечает для него и те ячейки, которые он должен об'ехать.

По числу ячеек, которые даются инструктору и заданиях последнему со стороны Укома можно видеть как и что проделывается инструктором. Так в среднем на каждого инструктора в месяц возлагается 8—10 ячеек, что при условиях местных путей сообщения и редкой населенности при больших расстояниях—инструктор в лучшем случае об'езжает ячейки, продиктовывает им задания Укома и то не через собрания, а секретаря ячейки и на этом кончается роль инструктора Самые же задания Укома инструкторам в большинстве своем изобилуют такими вещами как например „проверить канцелярии ячейки", „окончить составление каталога книг и выслать копию в уком", „собрать членские взносы", „представить списки членов и кандидатов" и т. д. Или например так говорят, что мол

„оформить такую то ячейку, провести несколько бесед о союзе“, „наметить минимальную программу политзанятий“, „создать кружок безбожника“ и т. д. Все в таком роде. Самые же доклады инструкторов в укомах обсуждаются зачастую в плоскости оценки самого доклада: сделан ли он удовлетворительно или нет. Правда, за последнее время многие укомы делают попытки определения для каждого инструктора района его работы и связать работу инструкторов не только с указаниями руководящих комитетов, но и условиями работы ячеек, их возможностях и т. д., а также давать инструкторам более продуманные задания, совместно разрабатывая их. Помимо этого самый состав инструкторов, в большинстве из партшкол, слаб в отношении наличия практического опыта комсомольской работы, да к тому же и подбор этого состава не лишен зачастую случайностей, а самое выдвижение инструкторов из ячеек происходит крайне медленно.

II. Выезды на места.

Выезды руководящих работников в большинстве случаев бывали в связи с проведением комсомольских с'ездов, конференций и т. д. Но за последние месяца отчетного года начали производиться регулярные выезды с целью знакомства с работой на месте, инструктирования местрорганизаций и т. д. Помимо этого производятся выезды по специальным вопросам, как разрешение на месте конфликтов, несложенности в работе и проч. Иногда производились выезды губработников непосредственно в деревенские ячейки.

Данные выезды дали большие положительные результаты, хотя они и были зачастую без предварительной подготовки, устранив имевшиеся в работе комитетов недочеты, а также недоговоренности, значительно сократив в тоже время „циркулярно-бумажный поток“ на места, от которого иногда работники теряли свое равновесие и взывали к Губкомам о пощаде их.

Плохо то, что отсутствует должный учет этих выездов. Если делаются в комитетах доклады о поездках, то

совершенно не практикуется составление об этом письменных докладов, нет соответствующей проработки вопросов, связанных с той или иной поездкой, как их результаты. И, наконец, выезды краевых работников только в Губкомы и членов Губкомов только в укомы недостаточны в своих результатах и требуют того, чтобы эти выезды были расширены за пределы аппаратов наших комитетов.

III. Вызовы для докладов

Этот метод стал применяться только в последние месяца отчетного года, когда средства комитетов стали давать возможность такой практики. Самые вызовы, их порядок был заранее строго определен комитетами в планах своих работ.

В Крайбюро вызывались для докладов не только секретари Губкомов, секретари рабочих районов и укомов но и секретари некоторых транспортных и деревенских ячеек. Тоже делалось и губкомами в отношении укомов и ячеек. Из ячеек вызывались на доклады в большинстве те, которые выделены как под'отчетные КБ или Губкомам.

Практика вызовов секретарей с докладами все же показывает несвоевременную подготовку докладов со стороны самих вызываемых, их неполноты и исчерпываемость и сравнительно слабую проработку докладов в тех комитетах, где они заслушиваются, а отсюда и слабость указаний по докладам и их результатов вообще. Последнее об'ясняется имеющейся еще слабостью комсомольских аппаратов в части работников, могущих инструктировать в работе хотя бы приезжающих работников с мест.

IV. Созыв совещаний.

Из созываемых совещаний как на одно из средств руководства и связи можно указать созыв за отчетный период ряд пленумов Губкомов, где в большинстве разбирались планы предстоящих работ. Но здесь же нельзя не отметить созыва во всех уездах так называемых курсов—с'ездов, составляющихся исключительно из секретарей ячеек. Здесь помимо общих вопросов во всех подробностях разбираются вопросы плановой работы ячеек на определенный период

времени. Данные курсы—с‘езды в комсомольской работе имеют бесспорно большое значение, как одно из верных звеньев связи ячеек с Укомами.

V. Специальные комиссии.

Комсомольские комитеты самостоятельных комиссий для выездов на места и обследования там работы не имеют. В общепартийных инспекциях или специальных комиссиях участвуют и работают представители нашей организации, ведя тем работу наряду с общей, главным образом комсомольскую. Такие представители были от некоторых губкомов в комиссию Губкомпартов и представитель ДКБЦКРКСМ в партийно-транспортную инспекцию, обследовавшей состояние всей работе на транспорте Дальнего Востока.

VI. Остальные способы связи и руководства.

Здесь стоит только отметить использование комитетами союза партийного аппарата в отношении связи и руководства. Так укомами РКСМ в отношении работы в деревне используются партийные и советские инструктора и иные силы, выезжающие в деревню. Точно также вызываемые для докладов в парткомы секретари последних используются и комитетами союза.

Но это использование комсомолом сил по прямо-партийной и советской линиям проходит крайне слабо, ибо нет необходимой увязки у самих парткомов, комитетов союза и исполкомов в отношении работы с инструкторскими силами и их использования.

Все остальное помимо изложенного, производилось путем письменного руководства и связи, которая из формы циркулярных изданий в последние месяца года превратилась в указания, путем инструктирующих писем или критических обзоров по получаемым материалам с мест (протоколы; отчеты, сводки и т. д). Последнее дало больше положительных практических результатов, нежели издание общих инструкций и циркуляров. Но в этой работе

необходима система и постоянство, а это-то как раз и отсутствовало при отсутствии самого какого бы то ни было учетно-статистически-информационного аппарата, иметь который не позволяли средства организации.

Работа на транспорте.*)

I.

Секретари и бюро ячеек и их работоспособность. Секретари транспортных ячеек и члены бюро их,—это лучшие члены ячеек, самые активные сознательные и пожалуй наиболее развитые, но они мало инициативны и мало работоспособны.

Некоторые укомы отмечают, как например Хабаровский, что „работоспособность бюро ячеек средняя“, Иманский считает бюро своей единственной транспортной ячейки на ст. Муравьев-Амурский, как „работоспособное“, Н.-Уссурийский—из трех ячеек бюро одной считает работоспособным, другой—слабым, третьей—хуже слабого, Нерчинский уком находит, что „бюро ячеек работоспособны, ибо лучших нет“.

„Бюро ячейки слабо. Терпимо только потому, что другого лучше избрать нельзя“.

„Слабовато, все члены бюро по политпроверки попали в первую группу“.

„Состав бюро ячеек не важный“ и т. д. и т. д.

Таковы заявления укомов, инструкторов укомов, секретарей парт'ячеек, самих комсомольцев, таковы и выводы.

Секретари и бюро ячеек слабы, мало работоспособны, но лучших нет и выделить нельзя.

История ячеек. Сказать что либо об истории ячеек трудно, ибо сами секретари и члены ячеек ее не знают. Секретари избраны недавно, самое большее около года, союзный стаж членов не велик. Они рассказывают и могут рассказать только об истории ячейки за период своего секретарства и членства.

*) По материалам партинспекции ДБ ЦК РКП (б)

Ячейка на ст. Облучье. Возникла в 20 году. Членов было около 70. В 21 году распалась. На более или менее крепких ногах с 22 года.

Ячейка на ст. Вяземская. Возникла в 20 году. Членов 8, в 21 году все ушли на фронт. Возвратилось только 6.

Ячейка на ст. Бочкарево. Возникла в сентябре 23 года Членов было 13-14 чел., 2 кандидата. Сейчас 23 члена, 4 кандидата.

Ячейка на ст. М. Амурский. Возникла из союза беспартийной молодежи в 22 году.

Ясно, что сами ячейки не знают своей истории.

Состав ячеек. *Ячейка на ст. Бочкарево.* Всего членов 27 Членов 23, кандидатов 4. Юношей 26, девушек 1. Членов и кандидатов РКП 2. Рабочих 20. Служащих 7. В производстве работает 25. Квалификация: чернорабочих 1, служащих 7, подручных слесарей 8, подручных токарей 8, подручных литейщиков 1. Союзный стаж: 20 года—5, 22-3, 23—15, кандидаты (4) с 23-го года. Возраст: 1907—1, 1906-9, 1905-7, 1904—5, 1903-4, 1902-1. Образование: малограмотных 5, сельское—8, железнодорожное (первая ступень) 10, трехклассное 2, не окончивших среднюю школу 2.

Ячейка на ст. М. Амурский. Всего членов 30. Членов 25, кандидатов 5. Юношей 26, девушек 4. Возраст 14—16 летних=5, 16—18=10, 18—20 =8, 20—23=7 чел. Квалифицированных рабочих 5, служащих 5, слесарей 6, учеников слесарей 8, кочегаров 1, смазчиков 1, безработных 4.

Ячейка на ст. Облучье. Всего членов 19. Членов 16, кандидатов 3. Членов и кандидатов РКП—3. Юношей 17, девушек 2. Рабочих 16, служащих 3. Квалификация: чернорабочих—11, подручных слесарей—2, учеников—3, служащих—3.

Ячейка на ст. Вяземская. Всего членов 33. Членов 28, кандидатов 5. Девушек 2. Рабочих 20. Служащих 8, учащихся 5 (кандидаты). Возраст: 1899—1, 1902—3, 1903—7, 1904—5, 1905—4, 1906—6, 1900—2. Образование: Низшее—

18, высшее начальное—10. Союзный стаж: 1921 года—11, 1920—4, 1922—3, 1923 - 10. Квалификация: помощников машинистов 5, телеграфистов 3, чернорабочих 1, кочегаров 3, конторщиков 3, подручных токарей 1, подручных слесарей—3, учеников—5, приказчиков 1, сотрудник ГПУ—1, лесооб'ездчиков—1.

Ячейки в Н. Уссурийске. Данные по железнодорожному району. Всего членов 101. Из них кандидатов 33. Юношей 84, девушек 17. Рабочих 59, служащих 10, интеллигентов 32. Возраст: 1899—1, 1900—1, 1902—11, 1903—6, 1904—19 1905—16, 1906—20, 1907—21, 1908—6. Занято в производстве 59. Образование: низшее—59, домашнее - 3, не окончило среднюю школу—25, среднее—12, специальное—2. Союзный стаж: 1921 года—2, 1922—32, 1923 Безработных—5.

Ячейка на ст. Ерофей—Павлович. Всего членов 71, кандидатов из них 5. Юношей 54, девушек 17. Членов РКП и кандидатов 2. Занято в производстве, на службе и в школе 54. Рабочих 43, служащих 23. Интеллигентов 5.

Ячейка на ст.Вудинск. Членов 47, кандидатов 25. Юношей 43, девушек 4. Рабочих 25, служащих 16, прочих 6. Возраст: 1900—1, 1902—8, 1903 - 6, 1904—12, 1905 17, 1906 —11, 1907—2. Образование: низшее—28, домашнее 12, не окончило среднюю школу—6, среднее—1. Союзный стаж 1920—8, 1921—5, 1922—15, 1923—19. Кандидатов РКП 6 Квалификация: канцеляристов—14, не имеющих профессию 11, учеников слесарей 8, слесарей 7, помощников слесарей 3, телеграфистов 1, токарей 1, кочегаров 1, машинистов 1. Стаж кандидатов: 1920—3, 1922—7, 1923—15. Крестьян 6, служащих 5, рабочих 5.

Ячейка при депо (Владивосток). Всего членов 35, кандидатов 5. Возрост: 1900 3, 1902—3, 1903—6, 1904—8, 1905 - 12, 1906—2, 1907—1. Образование: среднее 2, ВНУ—2, не окончивших ВНУ 31. Рабочих 30, служащих 5.

Стаж: 1920-3, 1922-11, 1923-21. Квалификация: слесарей 6, подручных слесарей—15, конторщиков—3, рабочих—11.

Ячейка фабзавуча (Владивосток). Всего членов 48. Членов 15, кандидатов 33. Рабочих 40, служащих 8. Возраст: 1904—1, 1905—5, 1906—22, 1907 16, 1908—4. Союзный стаж: более года—2, менее года—46. Образование: ВНУ—1, не окончивших ВНУ—15, окончивших первую ступень—32.

Ячейки Нерчинского Укома.

№№ по порядку.	Название ячейки.	Количество членов.	Из них:					
			Юношей	Девушек	Рабочих	Крестьян	Служащих	Интеллигентов
1	Ксеньевская	11	9	2	7	—	2	2
2	Приисковая	6	5	1	3	1	1	1
3	Зилово	27	25	2	11	5	3	8
4	Шилка	35	30	5	26	3	3	3
5	Куэнга	15	13	2	7	3	5	—
6	Амазар	6	4	2	—	—	4	2
7	Магочи	8	6	2	3	1	2	2
8	Укурей	14	11	3	5	4	2	3
		122	103	19	62	17	22	21
		100	81,4	15,6	50,8	13,9	18,0	17,3

Из 4-х работающих непосредственно на производстве ремонтных рабочих—2, чернорабочих—1, сторожей цементного завода—1*).

Мы имеем низкий культурный уровень развития членов ячеек, не говоря уже о политическом их развитии и образовании, весьма незначительный процент девушек, значительное количество молодых членов по союзному стажу, незначительный процент коммунистов в ячейках,

*) Смотри 37 стр.

Ячейки В-Удинского Укома.

№№ по порядку	Название ячеек.	Всего членов	Юношей	Девушек	Действ. членов	Кандидатов	Членов и кандидатов РКП.	Социальное положение.				По роду занятий.			
								Рабочих	Крестьян	Служащих	Учащихся	Работает на производстве	Занимается землед. и служит в совхоз.	Служит	Учиться
1	Онохой	5	3	2	2	3	—	2	2	1	—	—	—	—	—
2	Кижа	13	9	4	12	1	1	11	1	—	1	1	3	—	—
3	Горхон	15	12	3	15	—	—	15	—	—	—	1	—	—	—
4	Илька	8	8	—	6	2	—	1	5	2	—	—	2	1	—
5	Заиграев.	11	10	1	10	1	1	8	1	1	1	2	2	1	1
		52	42	10	45	7	2	37	9	4	2	4	7	2	1
		100	80,8	19,2	86,5	3,5	3,8	71,2	17,3	7,7	3,8	7,7	13,5	3,8	1,9

значительное количество кандидатов недавно вступивших в союз, местами перегрузку ячеек товарищами к транспорту почти не имеющих никакого отношения и наличие не транспортных ячеек и смешанных.

Рост союза. В Бочкаревской ячейке за ноябрь месяц вступило новых членов 14. Ячейка увеличилась вдвое, на 50 проц. Причины: поднятие работы ячейки, предполагаемое сокращение. Рост за счет рабочих.

В Облучье. Рост начался с октября 23 года. В ячейке 19 членов. Послано на утверждение в Уком 50, еще имелось в момент обследования 13. Рочт идет за счет рабочих. Причины: комсомол защитник рабочей молодежи, предполагаемое сокращение на рост влияния не оказывает.

В Вяземской. Рост за 23 год. Апрель 3, май—0, июнь —3, июль—0, август—0, сентябрь 0, октябрь 3, ноябрь —1. Рост незначительный. Идет главным образом за счет служащих и учащихся. Причина: шкурничество.

В ячейке М. Амурский. По свидетельству Иманского укома рост есть за счет не рабочей молодежи. В момент обследования в укоме имелось шесть заявлений: два служащих, три учащихся и один смазчик.

В Н. Уссурийске. Идет двойной рост рабочих и учащихся. Причины: поднятие работы и шкурничество.

В Ерофей-Павловиче. Принято в октябре—7, в ноябре —3, в декабре—7. Большинство—из рабочих.

В Нерчинске. Имеется маленький рост идущий главным образом, не за счет рабочей молодежи.

В Хилке. Рост идет и значительный за счет учащихся.

Вывод: имеющийся рост имеет нездоровую основу (шкурничество). Особенно нужно отметить рост в Амурской губернии, где он достигает внушительных размеров. (подобное же явление имеется и в партии) имеющиеся материалы недостаточны, только, этот рост нужно детально изучить, чтобы сделать правильный вывод и дать правильную оценку. Отметим только что в большинстве пунктов почти вся рабочая молодежь в комсомол уже вовлечена.

Содержание работы ячеек.

Содержание работы ячеек, рассматриваемые ими вопросы всюду тождественны и поразительно одинаковы. Вот вопросы рассмотренные Облучьевской ячейкой на своих одиннадцати заседаниях:

1. Зачтение протокола презициума.
2. Об организации „ЮП“ (о создании комфракции).
3. Зачтение протокола комиссии (о 2-м сентября).
4. Зачтение циркуляра и письма.
5. Зачтение протокола президиума.
6. О газетах.
7. Зачтение протокола президиума.
8. О довыборах в президиум.
9. Зачтение бумаг укома.
10. Об обязательном посещении занятий.
11. Заявления.
12. О представительстве в рабклуб.
13. Выбор представителя в комиссию.
14. Доклад секретаря укома.
15. О вступлении в юнггубкооперацию.
16. О подписке на газету.
17. Зачтение протоколов.
18. Разные вопросы.
19. Зачтение протоколов президиума.
20. Анкета товарища.
21. О поведении товарища.
22. О здании под клуб.
23. О Мопре.
24. Доклад ассистента при Инспекторе Труда.
25. Доклад технического секретаря ячейки.
26. Зачтение протоколов.
27. О клубе.
28. Зачтение протоколов.
29. О политпроверке.
30. Доклад представителя в УЧК.
31. О создании музыкальной секции.
32. Зачтение протоколов.“

Такие же подобные вопросы рассматриваются и на других ячейках. Это закон, распространяющийся буквально на всех, вся разница в иной формулировке и в сходных дополнениях. Всюду „зачтения протоколов“, „довыборы“, „перевыборы“ и т. д. и т. д.

Вопросы охраны труда, быта и образования рабочей молодежи, кодекс законов о труде, коллективный договор, вопросы экономической работы вообще—ячейками не обсуждались. Тоже и в отношении обще-политических вопросов.

Здесь же необходимо отметить тот факт, что никакой спортработы не ведется и она в силу отсутствия и средств и сил и не может вестись, что литературы абсолютно нет, что в ней самая острая нужда, средств на нее нет, газеты имеются только юношеские, их читают, охотно пишут в них, но быстро перестают, ибо что напишут, в газетах не печатают. Корреспондентская работа поставлена чрезвычайно слабо, что ячейка РКП и РКСМ в своих поселках единственная культурная сила, другой нет.

В большинстве случаев ячейки принимают активное участие в работе рабочих клубов, главным образом, в кружках драматических и музыкальных. Не редки случаи, когда комсомольцами держится вся клубная работа. Не редки случаи, когда комсомольцам не хватает места для работы в клубе и они остаются без помещения и не работают. Секций молодежи нет. В правлениях клубов как правило, есть представители ячейки комсомола, есть также кроме этого и выборные члены правления. Ячейки хотят иметь самостоятельный клуб. Это важно, ибо всегда можно без помех собраться.

Взаимоотношения комсомольских ячеек с рабочими клубами зависят с одной стороны от силы и работоспособности ячеек, с другой—от взаимоотношений комсомола с партией и авторитетом ее и от хороших взаимоотношений с профорганами.

Ясно, что роль комсомола и значение в работе рабочих клубов неопределенна и не ясна, главным образом, клубам.

В момент обследования ячейки после политпроверки переходили к учебе и ставили ее в центр всей своей работы.

Факт отсутствия литературы отмечен. Библиотек при комсомольских ячейках почти нет, тоже в партии. Библиотеки рабочих клубов, которые в большинстве случаев в момент обследования реорганизовались, не отвечают запросам комсомольцев, в них нужной юношеской литературы нет, в полит. литературе голод. Вот что из себя представляет лучшая ячейковая библиотека при ст. Бочкарево. В ней всего 302 книги. Общеполитических 113, по истории 20, по естествознанию 42, религии 5, по беллетристике 77, журналов 39. И тут-же надо заметить, что большинство этих книг изданий 20-го, 21-го годов. Изданий 22—23 г. г. не больше 30-ти.

Воспитательная работа в наших ячейках крайне слаба.

Экономическая работа ячеек также слаба, несмотря на то, что представители в месткомы и даже учкпрофсожи всюду выделены. Дело в том, что как и сами ячейки в целом, так и представители в месткомы и не редко даже в УЧК—они все не знают своих задач и обязанностей, не уясняют их и не знают, что делать. Это так-же отмечается и всеми руководящими органами союза. Беда в том, что ячейки своими представителями не руководят и не могут руководить. В результате с представителями идет чехарда, они почти на каждом заседании ячеек переизбираются.

Но самое необходимое в экономической области место в жизни имеет.

Выполнение союзных обязанностей. В общем и целом выполнение союзных обязанностей (посещение собраний, занятий кружков, уплата членских и взносовисполнение

директив высших органов и т. д.) протекает удовлетворительно.

Здесь лишь нужно отметить вопрос об уплате членских взносов. Уплата их производится, но с большим опозданием, вследствие задержки выплаты заработной платы. Не смотря на то, что приходится платить сразу за несколько месяцев, что очень тяжело отзывается на бюджете члена союза — взносы платятся довольно охотно и аккуратно. Необходимо заметить, что бюджет как комсомольца, как партийца, так и вообще рядового рабочего чрезвычайно обременен, обременен непосильно.

Вот картина процентных отчислений с члена РКП, работника профессионального союза, получающего по 11 разряду в Вяземской:

Членский взнос	РКП	2 проц.
„ „	Профсоюз	2 „
„ „	ОДВФ	2 „
	Кооперации	3 „
	Касса взаимопомощи	1 „
	Газета партийная и профессиональная	7½ „
	Клуб	½ „
	Итого	18 проц.

Рядовым рабочим по вычислениям приходитсься платить до 10½ проц., почти таже картина и с комсомольцами. Вот какие отчисления приходиться платить комсомольцам в Облучье:

Членский взнос	профсоюз	2 проц.
„ „	РКСМ	1 „
„ „	Флот	½ „
„ „	ОДВФ	1 „
	Юношеск. газета	1½ „
	Мопр	½ „
	Кооперация	2 „
	Итого	8½ проц.

И принимая во внимание, что большинство комсомольцев получает по первому разряду и тяжелые экономические условия жизни, этот процент отчислений крайне обременителен и тяжел.

Девушка в комсомоле.

Девушек чрезвычайно малый процент. Никакой особой работы, по их вовлечению не ведется да и не может вестись, ибо девушек работниц нет. В тоже время необходимо отличить факт их чрезвычайной пассивности.

Степень сплоченности ячеек.

„Нет откровенности“ (Бочкарево).

„Сплоченности нет. Имело место грубое отношение секратаря, вследствие чего получился раскол. Получилось расслоение на „стариков“ и „молодых“, т. е. более развитых и менее“ (Шимановская)

Принимаются меры административного взыскания, ибо „выпивают“ (Хабаровский уезд).

Была склока на почве исключения служащего, проявившего демагогию, выставляющего свое „я“ и не корректно отнесшегося к комсомолке (М. Амурский).

„Склок нет. Есть сплоченность“. (Нерчинский уезд).

В связи с этим можно поставить вопрос о пьянстве и чем отличается комсомолец от беспартийного.

„Тем, что пьет меньше. Его не видят пьяным. Свободное время проводит в клубе. Занимается в кружках, несет обязанности. Не пьет, а выпивает“.

В общем и целом сплоченность есть но внутренней спайки нет, она крайне слаба.

Болезненные явления—скрытое пьянство.

Материальные средства.

Каких нибудь средств, отпущенных по смете, в ячейках нет. В тоже время, правда небольшие, средства есть. Источником их являются спектакли. И при постановке этих спектаклей в целях получения средств, конечно, ячейки частенько (если не всегда) сбиваются на халтуру. А что средства есть, показывает следующий пример.

„Выписка

из протокола общего собрания членов и кандидатов ячейки РКСМ ст. Вяземской.

СЛУШАЛИ:	ПОСТАНОВИЛИ:
§ 5. Заявление т. Силютиной об отпуске 12 руб. серебром для нужд женотдела.	§ 5. Отпустить женотделу взаимообразно 12 руб. сроком на полмесяца.

Подлинный за надлежащими подписями".

Инструктаж ячеек. С сентября месяца из укома никого не было. В августе был инструктор. „Приехал, поговорил с секретарем, побыл, походил и уехал. комсомольцы его и не видели. Были и хорошие" (Облучье).

Уком посещает ячейку еженедельно (М. Амурский). „Посещают раз в месяц. В общем не важно". (Ерофей Павлович).

Посещаемость ячеек слаба: за 23 год не больше 2-3 раз. Нет специального инструктора (Нерчинск).

С ячейками связь слабая, нет физической возможности (один инструктор на 25 ячеек, плюс 5 не утвержденных). Последний раз был в октябре (В-Удинск).

Инструктаж слаб и недостаточен и количественно и качественно.

Общественная работа, связь с беспартийными. В общественной работе ячейки активно участвуют. Не проходит без участия ячейки ни одно событие общественной жизни. Имеются представители и выборные члены в советах.

В большинстве случаев ячейки в кооперации не участвуют, главным образом, в виду того, что практически кооперация слаба и не отвечает запросам рабочих масс и в тоже время ячейки о кооперации не имеют никакого представления, не уясняют себе ее значения, роли и задач.

Отношение населения удовлетворительное. Ячейки пользуются авторитетом среди беспартийной молодежи, которая на всех открытых заседаниях ячеек присутствует, иногда в большем количестве, нежели комсомольцы.

Комсомол и партия.

„Выделить из состава ком'ячейки политрука тов. Горшкова, каковому поручить принять участие в разработке плана работ ячейки и обратить сугубое внимание на работу кружка политминимума". (План работы Облучьевской комячейки).

Представитель РКП посещает ячейку плохо. Отношение не завидное. „Уходи, не мешай". (Бочкарево).

В укоме РКП имеются заявления ячеек РКСМ с просьбой воздействовать на ячейки РКП в смысле связи и руководства. Связь со стороны РКП отсутствует. Один военком „набил морду" комсомольцу.

„Комсомол ведет работу лучше РКП. Имеет место антогонизм ячеек РКП и РКСМ". (Свободненский уезд).

Один профработник назвал комсомольца „сопленосом". (Бочкарево).

Связи с РКП нет. Кое где есть опекунство, ком'ячейка стремится даже изменить правила приема в союз (Ин).

Взаимоотношения с РКП „середка на половинку". Имеет место со стороны ком'ячеек административное воздействие. В тоже время комсомольские ячейки заваливаются различного рода „кампаниями", что на работе отзывается срывающим образом.

„Взаимоотношения ячеек РКСМ с ячейками РКП носят чисто формальный характер, в этих формальных взаимоотношениях имеет место „воздействие" ячеек РКП на ячейки РКСМ и заваливание последних различного рода кампаниями". Так было констатировано комиссией ДБ с Хабаровскими укомами РКП и РКСМ.

„Взаимоотношения ячеек РКСМ с ячейками РКП вполне нормальны". (Нерчинск).

„Взаимоотношения с ячейками РКП носят формальный характер, имеет место „воздействие" ячеек РКП на ячейки РКСМ (Приморье).

Имеет место факт, когда представителей комсомольской ячейки „удаляют" с собрания бюро ячейки РКП, носящего якобы «секретный» характер и когда ячейка РКП на участковом с'езде голосовала вразброд и только благодаря комсомольским голосам, на которые опирались представители Дорпрофсожа, прошел коммунистический список в УЧК (Ерофей-Павлович).

В общем и целом связь слаба, имеется административный уклон, идейного руководства нет.

Плановая работа. В момент обследования замечался переход ячеек на плановую работу. Говорить о плановой работе вельзя, за небольшим исключением. Планы работ, которые ячейки сами выработали оставляют желать много лучшего. Ячейки стремяться иметь план, работать по плану, но не умея составить план, не имея на этот счет указаний руководящих органов союза—-они вырабатывают планы работы, оставляющих желать много лучшего. Известная доля ячеек работает вовсе без плана.

П Л А Н

работы на ноябрь и д кабрь Облучьевской ячейки.

А.

1. 1-го декабря организовать „штаб юных пионеров". Работу возложить на т. т. (имя тех) под личным наблюдением ответственного секретаря.

Б.

1. 2 ноября и 10 декабря провести агитацию среди беспартийной молодежи и взрослых товарищей на подписку газеты. Вменить в обязанность всем членам, как индивидуально, так и коллективно вести агитацию среди рабочих.

2. 19 декабря провести агитацию по поводу нашего шефства над военмором.

В.

1. Вменить в обязанность каждый раз в месяц давать доклады тов. Горшенину и проводить лекции по завэкономправовой работе.

Г.

1. Оформить работу политического кружка, занятия возложить на прежнего товарища.

2. Оформить работу газетного кружка.

3. Оформить проведение докладов представителя в УЧК и местком. Представителю в УЧК делать доклады раз в месяц на общем собрании организации и транспортников и к тому же вменить в обязанность давать раз в месяц письменный и цифровой отчет в бюро ячейки и два раза в месяц в уком о своей работе. Месткому на общем собрании организации.

4. К 19 декабря заготовить подарки военморам, как коллективно, так и индивидуально. Правление клуба просить о постановке одного спектакля. Эту работу поручить товарищу (имя рек).

5. 10 декабря провести праздник женотдела.

6. Оформить доклады представителя в сельсовет, обязать его давать доклады на общем собрании организации РКСМ".

Этот план характерен и в комментариях не нуждается.

Плановая работа ведется по Нерчинску, где Уком (единственный из всех руководящих органов союза) включил работу на транспорте в общий план и ячейки вырабатывают план своей работы на основании плана Укома.

Ячейки только переходят на плановую работу, Укомы за малым исключением не дают никаких указаний как составлять планы и не дают указаний по выработанным, не отделяя работу транспортных ячеек от сельских.

II.

Работа руководящих органов. Работа руководящих органов союза, (Райкомы, Укомы, Губком) крайне слаба, вернее она совсем отсутствует. Исключение в этом отношении Нерчинский Уком и то только в части включения работы на транспорте в общий плана работы Укома и перевода работы ячеек на плановую, во всем остальном он так-же ничем не отличается в работе от остальных руководящих органов.

Работа представителей. Все представители союза в комитеты профорганов слабы. И взаимоотношения с профессиональными органами (за исключением Дорпроф-

сожа Уссурийской) оставляют желать лучшего. Связь с комитетами РКСМ почти отсутствует, комитеты их работой не руководят, они вообще от этой работы „отмахиваются". Представители работают без плана, без согласования с комитетами РКСМ, связь их между собой крайне слаба, это особенно относится к представителям в УЧК, которые почти не имеют никакой связи по линии с представителями в месткомы. Характерно отметить, что у большинства представителей в профсоюзы отсутствует чувство ответственности. Они ни перед ячейкой, ни перед высшими представителями не отчитываются, об отчетности их перед Укомами нет и речи.

Интересно отметить еще тот факт, что во всех почти ячейках имеются так называемые зав. экправы. Кое-где в ячейках эта должность совпадает с представительством в местком, кое-где нет. Практика показывает, что эти зав. экправы совсем лишни, если несение этой обязанности не совпадает с представительством в местком. На вопрос, что эти завэкправы ячеек делают, дает яркий ответ представитель в Н. Уссурийский УЧК.

„Зав. экправы имеются. Что они делают? Отчеты пишут. Пришла инструкция выделить—выделили. А что они должны делать—неизвестно, не знают".

Под боком Н. Уссурийского Укома имеется УЧК. В УЧК имеется представитель. Представитель член Укома. У него есть план работы, который Уком не утверждал и не разу на Укоме не было его доклада.

Это подтверждает сказанное о связи представителей с органами РКСМ.

„Взаимоотношения представителей РКСМ с профсоюзами, не важны, за исключением Дорпрофсожа, профсожи нередко считают представителей не нужными, лишними, с ними не считаются и не оказывают им никакой помощи". (Хабаровск, совещание комиссии ДБ с Укомами РКП и РКСМ.)

Особенно это сказывается по линии. В качестве примеров можно привести так называемую „еврейскую почту".

которой отправляется вся переписка представителей; профсожи не дают бумаги, не позволяют печатать на машинке и т. д.

Нужно еще отметить, что большинство представителей в УЧК выделяются ячейками, укомами не утверждаются. Это об'ясняется с одной стороны территориальной оторванностью, с другой—„отмахиванием" от этой работы вообще со стороны укомов. Добиться каких-нибудь точных цифр, данных от представителей чрезвычайно трудно, ибо они их сами не имеют— сб'ясняется это отсутствием ответственности за работу с одной стороны и отсутствием учета работы и контроля, как высших представителей, так и организаций союза с другой стороны.

III.

Бронь подростков по Уссур. ж. д.

Наименование служб.	Имеющееся количество учеников.	Установленный процент.	Имеющийся процент.
Тяги.	143	5	4,9
Пути.	38	2	1,5
Телеграфа.	85	10	3,7
Движения.	25	1	0,8
Материальная. . . .	25	1	0,8
Управление.	53	5	2,7
	369		3,15

В коллективном договоре принятом на третейском разбирательстве, хотя и говорится о 6% брони, но этот % слишком высок и его дорога едва ли выдержит. Исходя из этого Приморский Губком решил „изучить возможность и целесообразность проведения на Уссурийской ж. д. 6% брони молодежи" и до окончательного выяснения этого

вопроса постановил „число подростков, работающих на дороге не увеличивать и категорически не допускать его уменьшения".

Индивидуальное обучение. „—Индивидуальное обучение не проводится. Вопрос этот разрабатывается, материалов нет".

В тех местах, где оно есть, получается такая картина, что учеников не учат, а „индивидуально" заставляют таскать шпалы, вытирать, подавать, чистить котлы. Словом обучают „черной работе", „побегушкам".

Ученические бригады. Их почти нет. Дело с ними обстоит плохо. Нехватает инструментов, главным образом, тисов, благодаря этому тормозится работа. Приказ НКПС не исполняется (он не везде имеется к тому же). Отговорка существенная „не предусмотрено сметой".

Школы фабзавуча. На Уссурийской ж. д. имеется четыре школы фабрично-заводского ученичества (Первая речка, Н.-Уссурийск, Вяземская, Шимановская и предполагаемая к открытию (телеграфа) в Хабаровске).

В ВЯЗЕМСКОЙ школе учеников 26, из них 5/6 комсомольцев. Имеется общежитие—2 комнаты. Кубатура слишком мала (максимум на 12 человек). Кухни нет. Спят по два на кровати и досках. В общежитии нечто вроде коммуны—ученики самообслуживаются. Получают по 15 р. зол. которых хватает только на „харчи". Одежды не выдают. Заниматься в этом общежитии чрезвычайно трудно, прямо не возможно. Настроение ребят в начале, когда они попали из мира прекрасного (об этом им говорил на местах) в реальную суровую действительность, было плачевное, они заявляли: „Точка. Поедем домой". К моменту обследования настроение изменилось в лучшую сторону, благодаря, главным образом, Учкпрофсожу. Комсомольцы—фабзавучники обратились к своим организациям за материальной помощью.

Мастерские в депо. Обще-образовательными предметами занимаются в школе второй ступнни во вторую смену. Мастерские оборудованы слабо. Преподаватели в мастерских хорошие, преподают удовлетворительно. Нужно поме-

щение. Занимаются в две смены, по 13 человек. Политграмота преподается. Работают 4 часа физически 10 умственно.

Н.-УССУРИЙСК. Учеников до 76 (нормальное количество 30). Оборудование среднее. Не хватает тисов, верстака, молотков, пил. Практически—ученическая бригада, теоретически—школа фабзавуча. Преподаватели хорошие. (Перегружены работой).

ПЕРВАЯ РЕЧКА. Помещение хорошее. Учеников 45, все комсомольцы. Технически оборудована слабо. Нет станков, мелких пил. Занимается только 9 человек. Остальные брошены на произвол судьбы, на черновую работу в депо.

Теоретически занятия идут (занимаются все 45), преподаватели хорошие.

ХИЛОК. Учеников 36, 50% комсомольцев. Нет учебных пособий. Нехватает инструментов. Преподаватели как специалисты удовлетворительные.

В.-УДИНСК. Зовут ее профтехшколой. Учеников 19. Помещается в „сарае". Инструменты есть, но плохие, старые. Теоретической работы нет. С этой школой самое неопределенное положение.

Материальная обеспеченность школ слабая—отсутствие кредитов. Слабое техническое оборудование. Нет общежитий, нет читален-библиотек, преподаватели как спецы удовлетворительные, с политической стороны тоже (их состав просматривался комфракцией дорпрофсожа).

Медицинское освидетельствование на дороге. Оно проведено везде, но сведений нет, они „утеряны". Собрать их не представляется возможным. Имеются следующие сведения на первое октября 23 года. Всего подростков 375. Данные о 111 освидетельствованных. Из них получило отпусков, рекомендовано усиленное питание 9. Об'ясняется несогласованностью в работе и отсутствием учета ее.

Заработная плата. Заработная плата на обоих дорогах выплачивается с большим опозданием. Ее улучшение в смысле возрастания имеется, но это улучшение не может

угнаться за фактическим воздорожанием жизни. Она молодежь не удовлетворяет. Она может „удовлетворить“ только тех, кто живет с родителями. Живущих самостоятельно значительный % и их она естественно не может удовлетворить.

IV.

Работа в Амурс.

Необходимо отметить особенность работы на транспорте в Амурской губернии. По территории Амурской губернии проходит две дороги: Уссурийская и Читинская, профцентры, которых (Дорпрофсожи) находятся на территории Приморской и Забгуберний и ими руководят губернские центры этих губерний, минуя амурские. В виду отсутствия контакта в работе с Амурским губкомом, главным образом со стороны представителей в дорпрофсожи Уссурийской и Читинской дорог, и вообще в транспортной работе — в ней получается на территории Амурской губернии полнейший разнобой и невязка.

Нередко получается так, что однородные распоряжения представителей в Дорпрофсожи по времени проведения между собой не совпадают, в то же время и Амурский Губком по союзной линии дает подобные же распоряжения повр емени не совпадающие ни с одним распоряжением представителей в Дорпрофсожи: или раньше или позже. И отсюда получается разнобой в работе:

На лицо имеется разнобой, несогласованность и невязка в работе по линии союзной (комсомольской) и представительской (профсоюзной).

Согласованность и контакт в работе.

Тоже самое получается и во всей работе. Согласованности, контакта в ней по этим линиям — союзной и профессиональной нет. Отсутствие этой согласованности и контакта сказывается и на комсомольской работе на транспорте и на работе представителей самым отрицательным образом. Комитеты союза оторваны от представителей, представители — от комитетов. Комитеты союза не руководят работой представителей, не имеют плановой работы на транспорте.

Армия, флот и комсомол.

Работа нашей организации, среди красноармейцев велась раньше путем исключительно участия организации в кампаниях армии (двухнедельник красноармейца и т. д.) и, обратно, путем привлечения красноармейцев к кампаниям союза.

Специальная работа организации среди красноармейцев началась сравнительно недавно и еще далеко не везде организация вплотную подошла к этой работе, еще не везде изжит взгляд, считающий данную работу кампанейской, а не работой, требующей к себе постоянного, повседневного внимания союза. Если с верхушками армии наши руководящие органы сохраняют связь, совместно разрешают ряд вопросов, наблюдается согласованность в политической работе, то трудно об этом положительно сказать о наших ячейках вообще в их отношениях с отдельными единицами красноармейских частей. Вот почему сейчас трудно за истекший год подводить какие либо итоги работы организации среди красноармейцев.

Но в чем насомненно проделана и довольно большая работа нашей организации при ее силах и условиях работы, так это среди допризывников.

Несмотря на отсутствие в этой работе на Дальвостоке опыта, некоторые неясности на первое время в работе и т. д., все-таки организация, выделив в помощь армии свои силы, смогла вместе с политорганами армии при всех трудностях данной работы с ней плохо-ли, хорошо-ли, но справиться, пропустив многие тысячи молодых рабочих и крестьян, получив опыт необходимый для дальнейшей работы.

Работа организации по шефству над Дальне-Восточным Красным военным флотом началась фактически с первых числах марта м-ца, когда производилась первая мобилизация Уральской, Сибирской, Читы I и II организациями союза комсомольцев в ряды флота. Помимо данной мобилизации, велась подготовка к проведению „недели красного флота“, началом которой было 15 марта.

В неделю красного флота помимо печатной агитации, выразившейся в выпуске многих экземпляров листовок, газет, лозунгов, плакатов и т. д. была развита большая устная агитация популяризации идей флота, создавшая огромный под'ем среди комсомольской массы и всей рабочей и крестьянской молодежи.

Этой же неделей организацией был создан основной фонд материальной помощи флоту.

Нельзя не отметить, что эта неделя не достаточно полно проникла в деревню и не захватила целиком комсомольские организации там.

Дальнейшая работа по шефству после недели, которая на деле превращалась в месячник, естественно больше всего легла на Хабаровскую организацию по отношению к Амурской военно-речной флотилии и Владивостокскую по отношению к Тихоокеанскому флоту.

Та и другая организации повседневно в своей работе сталкивались с массами военморов-комсомольцев, ведя среди них в начале общую работу. И здесь наметился тот же недостаток, что и в отношении армии, т. е. отсутствие постоянного неослабного внимания к этой работе, хотя это и находит частичное свое оправдание в условиях нашей организации, еще крайне слабой силами, обслуживающими ее.

Осенью снова была произведена мобилизация комсомольцев во флот, эта мобилизация, начавшаяся 5 ноября легла целиком на Д. В. организацию.

Было мобилизовано 103 человека исключительно комсомольцев-добровольцев. Для характеристики мобилизованных могут служить следующие цифры:

Откуда мобилизованы	Сколько	Всего	Соц. полож.			Парт.			Союз. стаж					Актив.		Год рождения.				
			Рабочих	Крестьян	Служащих	Членов	Канд.	Бесп.	1919	1920	1922	1923	1924	Ячейк.	Уездн.	1901	1902	1903	1904	1905
Забгуберния	41																			
Амурск. губ.	30																			
Примор. губ.	22																			
Буррес-публика	10	103	79	16	8	9	6	88	1	27	9	41	25	19	7	1	10	48	39	5

Данная мобилизация безусловно прошла под учетом опыта прошлой весенней мобилизации.

Если весенняя мобилизация дала неудовлетворительный социальный состав и много молодых по годам комсомольцев, то осенняя мобилизация дала вполне удовлетворительный по составу организации вообще, социальный состав мобилизованных комсомольцев, что особенно важно для флота. В отношении возрастного состава также шел определенный отбор. В общем, исходя из состава Дальне-Восточной организации в целом, она дала вполне удовлетворительный состав мобилизованных комсомольцев, что отмечает и политотдел флота.

Комсомольцы во флоте быстро постигают „мудрости“ морской техники. Плавание, которое впервые они совершили по нескольку раз в текущем году, дало большие результаты и обнаружило выдержку молодых военморов, которую иногда совершенно не ожидали.

Это все, что можно в основном сказать о работе нашей организации в армии и флоте, если не говорить о воздухофлоте, об участии в ОДВФ, где проделана не ма-

лая работа организацией, как агитационная, так и по оказанию материальной помощи.

Какие выводы можно сделать из всего этого для нашей организации? Само собой напрашивается следующее:

1. Сосредоточить внимание организации на работе в армии и флоте, как работе постоянной, повседневно пронизывающей нашу общую работу.

2. Внести организационную четкость в работу, особенно в отношении низовых об'единений союза и в их формах работы среди красноармейцев, с которыми они непосредственно соприкасаются.

3. Необходимо переносить кампании армии и флота на союз и обратно кампании союза на армию и флот.

4. Работу среди допризывников сделать неот'емлемой частью союза, своевременно и тщательно готовя к этой работе организацию, когда это нужно.

5. Строго учитывать работу, давая ей всестороннюю оценку, широко используя опыт.



II.

Итоги политико-просветительной работы.

I.

Начало 1923 года в политико-просветительной работе знаменовалось двумя моментами, общим всем организациям союза Дальвостока, моментами советизации края и перехода на плановую работу.

Что касается руководящего органа союза Крайкома, к этому нужно еще добавить—отсутствие аппарата работы в связи с чем естественно отсутствовало и плановое руководящее начало ДВ центра, плюс к тому же полную оторванность его от мест и наоборот. Это характеризует первую треть 1923 года.

Кампания советизации края охватила полностью организации союза. Она пожалуй была и основной задачей того периода времени. На нее было обращено основное внимание, на нее были брошены главные, лучшие силы, она была в центре внимания всего союза.

Кроме этого очередные советские, партийные, революционные кампании, годовщины. На них, совместно с советизацией, также концентрировалось внимание союзной жизни, силы и средства.

Эта работа, эти кампании безусловно оживляли организации, некоторые из них (главным образом, советизация) способствовали оформлению некоторых из организаций, но вместе с этим они имели и отрицательные стороны.

Организации почти исключительно уделяли свое внимание на проведение и подготовку кампаний, а это не давало возможности вести (повести, начать) систематическую плановую работу.

И этому общему состоянию политико-просветительной работы были подведены общие итоги, которые краевой центр союза определил так:

„1. Отсутствие плана, системы.

2. Отсутствие аппарата политико-просветительной работы, которая главным образом сводилась к проведению календарных „партийно-советских кампаний“.

Затем начинается период более плановой работы, период летней работы, приспособления к так называемым летним условиям, преодоление их, начинается работа по физкультуре и спорту, к которым союз за лето 23 года подошел вплотную. За это время союз раскинул густую сеть „спортвзводов“. Правда их работа заключала в себе очень мало элементов пролетфизкультуры, но все же подъем вызванный в союзной массе спортработой на много помог нам удержать организации от обычного для лета разжижения. И на ряду с этим идет, правда небольшая, но до некоторой степени систематическая, самая элементарная, самая минимальная работа по политобразованию.

В общем и целом союзные организации справились с задачами перевода всей работы на новые летние рельсы, специфические летние трудности были преодолены, работа не пала, наоборот она усилилась, до 50 проц. членов союза горорганизаций работало по политобразованию, почти все 100 проц. в спортивных кружках и т п.

Сентябрьское краевое совещание союза подводя общие суммарные итоги летней кампании констатировало:

„1. Общее усиление политико-просветительной работы.

2. Большие сравнительно завоевания в области массовой воспитательной работы

3. Частичное создание пропколлективов.

4. Охват до 50 проц. членов союза в горорганизациях до некоторой степени систематической работой по политобразованию (политкружки, школы грамоты).

5. Отсутствие каких бы то ни было конкретных достижений в деле революционноговоспитания“.

и определило основную задачу союза в политико-просветительной работе, основную работу краевого центра—„предстоит усилить руководящую работу по политпросвещению“.

И это усиление работы в области политпросвещения и явилось в последнюю четверть 1923 года основной, главной задачей и работой всех союзных организаций.

Завершением этого периода, последнего и самого ответственного за весь год, явилась политпроверка, подготовка и разработка необходимых материалов для того, чтобы можно было немедленно „повести дальнейшую работу по политобразованию в ячейках, клубах, политкружках и пропколлективах“. И с этой труднейшей работой союз справился.

Также считаем необходимым отметить, что в конце года чрезвычайно усилилось внимание союза к методическим вопросам и эта задача требованиями самой жизни теперь входит как плановая в систему политико-просветительной работы.

II.

Организационный период политпросветработы в городах кончился. Политико-просветительная работа в горорганизациях союза достаточно развернута и обслужена методически. Задача 1-й половины 1924 года претворить в жизнь ту систему политобразования, которая к концу 1923 года была выработана, как теоретическая схема и созданию благоприятных условий для осуществления которой был посвящен конец 23 года.

Слабость комсомольских клубов, на много об'ясняемая их материальным состоянием и общим характером производственной и общественной жизни Дальвостока, лишающей молодежь возможности проявлять свою активность вне поля внутри союзной работы, чрезмерно выдвинули моменты узко-политического образования, чем, придали дальвосточным организациям несколько школьный уклон.

Задача нового года—через усиление клубной работы в формах требующей наибольшей активности масс, через усиление участия рядового комсомольца в обще-политической жизни края внести в комсомольское политическое образование возможно больший проц. коммунистического воспитания.

Политпросветработы в деревне, как работы ведущейся по плану и системе, не существует. То, что деревня в этом направлении делает—она делает независимо от союзных комитетов и пожалуй (исключая укомы) без их ведома.

Задача нового года—через изучение деревни, итти в нее с планом и материалами для хотя-бы минимальной комсомольской, а не культурнической воспитательной работы.

Отсутствие средств заставляло наши организации нищенствовать, крохоборствовать, а когда представлялись возможности—„рвачествовать". Это сужало возможности нашей политпросветработы, вышибало из нее систему даже там, где можно было ее ввести. Новый год должен дать твердую смету. По примеру Украины, давшей 1 проц. своего бюджета на комсомольскую политпросветработу, по примеру Сибири давшей на ту же цель 400.000 золотом, комсомол Дальвостока должен через 6 партконференцию получить свою долю в краевом бюджете.

1923 год—год выработки норм политико-просветительной работы. Это неизбежно привело к опеке краевым центром местных организаций.

1924 год—год практического осуществления выработанной системы. Это осуществление будет успешным только при условии наилучшего учета местных особенностей. По этому основные моменты, определяющие взаимоотношения краевого центра и мест будут—наибольшее накопление опыта местами. учет его и на основе его последующий инструктаж центра.

Итоги политпроверки и единая система политобразования.

До перехода к единой системе политобразования комсомолу нужно было пережить некоторый период политико-просветительного накопления.

Это последнее шло у нас по целому ряду линий. Мы накапливали опыт кружковой работы, пробуждали к ней интерес комсомольской массы, воспитывали в своих членах привычку к регулярным занятиям (хотя и плохо, но все-таки воспитали и результаты будут ясны, если припомнить как работали наши кружки хотя бы в начале 1923 года и в конце его) подбирали внутри организаций кадры кружководов, и, наконец,—самое важное—ковали из комсомольцев звенья для единой системы.

Ибо, для того чтобы была трехступенная система нужно три ступени политразвития. У нас же, к началу 23 года, не было основной из них второй. Масса была безграмотна и только актив распределялся: крупный на третью и мелкий на вторую, частично даже на первую ступени.

Эта недостающая вторая ступень и создавалась нами в течении 23 года, года довольно упорной работы.

Когда „политико-просветительное накопление" дошло до некоторого, по нашим возможностям довольно солидного предела, мы начали перестраивать методы нашей работы. Для этого нам нужны были: во-первых—учет достигнутых результатов, чтобы создаваемые новые формы политпросвет работы, т. е. новые программы кружков и т. д. насколько возможно меньше походили на пальто с барского плеча и, во-вторых—сортировка комсомольцев, распределение их по категориям, для подбора из них наиболее равных и удачных по составу кружков.

Проще: в конце ноября, декабре в разных местах по разному мы проводили политпроверку.

Проведение комсомольской политпроверки на ДВ нужно признать вполне удачным. Она не затянулась ни началом, ни проведением, не вызвала нареканий и обжалований прикреплений и, судя по опыту в Чите, по отчетам мест, не только не вызвала сокращения настроений комсомольцев, но, наоборот, создала довольно большой под'ем.

Причины этого лежат, с одной стороны в большом интересе комсомольцев к политзанятиям, с другой - в практиковавшемся, почти всюду, и оказавшемся очень удачным методе политпроверки, заключавшемся в обычной, как на кружке, беседе с несколькими ребятами.

Какие же выводы позволяют нам сделать сводка политпровевки?[1])

Возьмем прежде всего общее распределение по группам политразвития

Оно является основным моментом определяющим общий характер нвшей дальнейшей кружковой работы.

Всего прошло политпроверку 3694 комсомольца. Приморье—1560, Забайкалье—1275, Амур—539 и Бурреспублика—320. Из них 2638 человек или 71,4 проц. вошли в 1 группу, 896 человек или 24,3 проц. во вторую и 160 или 4,3 проц. в третью. Этот общий результат нужно признать достаточно удовлетворительным, особенно в отношении второй категории. Возможность четверть наших кружков направить по программе II группы—для нас, конечно, почти самое большое, на что мы могли рассчитывать, и, пожалуй, (теперь начавшаяся работа доказала, что не пожалуй, а наверняка) самое большое, что мы могли обслужить. Ведь, всего 160 человек (4,3 проц.) вышло у нас в третью категорию (с ней дело обстоит хуже чем со второй) и считая очень оптимистично, что половина из них будет фактическими руководами кружков, мы все же

*) Сводка напечатана в конце сборника,

которой отправляется вся переписка представителей; проф сожи не дают бумаги, не позволяют печатать на машинке и т. д.

Нужно еще отметить, что большинство представителей в УЧК выделяются ячейками, укомами не утверждаются. Это об'ясняется с одной стороны территориальной оторванностью, с другой—„отмахиванием" от этой работы вообще со стороны укомов. Добиться каких-нибудь точных цифр, данных от представителей чрезвычайно трудно, ибо они их сами не имеют— об'ясняется это отсутствием ответственности за работу с одной стороны и отсутствием учета работы и контроля, как высших представителей, так и организаций союза с другой стороны.

III.

Бронь подростков по Уссур. ж. д.

Наименование служб.	Имеющееся количество учеников.	Установленный процент.	Имеющийся процент.
Тяги.	143	5	4,9
Пути.	38	2	1,5
Телеграфа.	85	10	3,7
Движения.	25	1	0,8
Материальная. . . .	25	1	0,8
Управление. . . .	53	5	2,7
	369		3,15

В коллективном договоре принятом на третейском разбирательстве, хотя и говорится о 6% брони, но этот % слишком высок и его дорога едва ли выдержит. Исходя из этого Приморский Губком решил „изучить возможность и целесообразность проведения на Уссурийской ж. д. 6% брони молодежи" и до окончательного выяснения этого

щение. Занимаются в две смены, по 13 человек. Политграмота преподается. Работают 4 часа физически 10 умственно.

Н.-УССУРИЙСК. Учеников до 76 (нормальное количество 30). Оборудование среднее. Не хватает тисов, верстака, молотков, пил. Практически—ученическая бригада, теоретически—школа фабзавуча. Преподаватели хорошие. (Перегружены работой).

ПЕРВАЯ РЕЧКА. Помещение хорошее. Учеников 45, все комсомольцы. Технически оборудована слабо. Нет станков, мелких пил. Занимается только 9 человек. Остальные брошены на произвол судьбы, на черновую работу в депо.

Теоретически занятий идут (занимаются все 45), преподаватели хорошие.

ХИЛОК. Учеников 36, 50% комсомольцев. Нет учебных пособий. Нехватает инструментов. Преподаватели как специалисты удовлетворительные.

В.-УДИНСК. Зовут ее профтехшколой. Учеников 19. Помещается в „сарае". Инструменты есть, но плохие, старые. Теоретической работы нет. С этой школой самое неопределенное положение.

Материальная обеспеченность школ слабая—отсутствие кредитов. Слабое техническое оборудование. Нет общежитий, нет читален-библиотек, преподаватели как спецы удовлетворительные, с политической стороны тоже (их состав просматривался комфракцией дорпрофсожа).

Медицинское освидетельствование на дороге. Оно проведено везде, но сведений нет, они „утеряны". Собрать их не представляется возможным. Имеются следующие сведения на первое октября 23 года. Всего подростков 375. Данные о 111 освидетельствованных. Из них получило отпусков, рекомендовано усиленное питание 9. Об'ясняется несогласованностью в работе и отсутствием учета ее.

Заработная плата. Заработная плата на обоих дорогах выплачивается с большим опозданием. Ее улучшение в смысле возрастания имеется, но это улучшение не может

угнаться за фактическим воздорожанием жизни. Она молодежь не удовлетворяет. Она может „удовлетворить" только тех, кто живет с родителями. Живущих самостоятельно значительный % и их она естественно не может удовлетворить.

IV.

Работа в Амуре. Необходимо отметить особенность работы на транспорте в Амурской губернии. По территории Амурской губернии проходит две дороги: Уссурийская и Читинская, профцентры, которых (Дорпрофсожи) находятся на территории Приморской и Забгуберний и ими руководят губернские центры этих губерний, минуя амурские. В виду отсутствия контакта в работе с Амурским губкомом, главным образом со стороны представителей в дорпрофсожи Уссурийской и Читинской дорог, и вообще в транспортной работе—в ней получается на территории Амурской губернии полнейший разнобой и невязка.

Нередко получается так, что однородные распоряжения представителей в Дорпрофсожи по времени проведения между собой не совпадают, в то же время и Амурский Губком по союзной линии дает подобные же распоряжения повр емени не совпадающие ни с одним распоряжением представителей в Дорпрофсожи: или раньше или позже. И отсюда получается разнобой в работе:

На лицо имеется разнобой, несогласованность и невязка в работе по линии союзной (комсомольской) и представительской (профсоюзной).

Согласованность и контакт в работе. Тоже самое получается и во всей работе. Согласованности, контакта в ней по этим линиям — союзной и профессиональной нет. Отсутствие этой согласованности и контакта сказывается и на комсомольской работе на транспорте и на работе представителей самым отрицательным образом. Комитеты союза оторваны от представителей, представители--от комитетов. Комитеты союза не руководят работой представителей, не имеют плановой работы на транспорте.

Армия, флот и комсомол.

Работа нашей организации, среди красноармейцев велась раньше путем исключительно участия организации в кампаниях армии (двухнедельник красноармейца и т. д.) и обратно, путем привлечения красноармейцев к кампаниям союза.

Специальная работа организации среди красноармейцев началась сравнительно недавно и еще далеко не везде организация вплотную подошла к этой работе, еще не везде изжит взгляд, считающий данную работу кампанейской, а не работой, требующей к себе постоянного, повседневного внимания союза. Если с верхушками армии наши руководящие органы сохраняют связь, совместно разрешают ряд вопросов, наблюдается согласованность в политической работе, то трудно об этом положительно сказать о наших ячейках вообще в их отношениях с отдельными единицами красноармейских частей. Вот почему сейчас трудно за истекший год подводить какие либо итоги работы организации среди красноармейцев.

Но в чем насомненно проделана и довольно большая работа нашей организации при ее силах и условиях работы, так это среди допризывников.

Несмотря на отсутствие в этой работе на Дальвостоке опыта, некоторые неясности на первое время в работе и т. д., все-таки организация, выделив в помощь армии свои силы, смогла вместе с политорганами армии при всех трудностях данной работы с ней плохо-ли, хорошо-ли, но справиться, пропустив многие тысячи молодых рабочих и крестьян, получив опыт необходимый для дальнейшей работы.

Работа организации по шефству над Дальне-Восточным Красным военным флотом началась фактически с первых числах марта м-ца, когда производилась первая мобилизация Уральской, Сибирской, Читы I и II организациями союза комсомольцев в ряды флота. Помимо данной мобилизации, велась подготовка к проведению „недели красного флота", началом которой было 15 марта.

В неделю красного флота помимо печатной агитации, выразившейся в выпуске многих экземпляров листовок, газет, лозунгов, плакатов и т. д. была развита большая устная агитация популяризации идей флота, создавшая огромный под'ем среди комсомольской массы и всей рабочей и крестьянской молодежи.

Этой же неделей организацией был создан основной фонд материальной помощи флоту.

Нельзя не отметить, что эта неделя не достаточно полно проникла в деревню и не захватила целиком комсомольские организации там.

Дальнейшая работа по шефству после недели, которая на деле превращалась в месячник, естественно больше всего легла на Хабаровскую организацию по отношению к Амурской военно-речной флотилии и Владивостокскую по отношению к Тихоокеанскому флоту.

Та и другая организации повседневно в своей работе сталкивались с массами военморов-комсомольцев, ведя среди них в начале общую работу. И здесь наметился тот же недостаток, что и в отношении армии, т. е. отсутствие постоянного неослабного внимания к этой работе, хотя это и находит частичное свое оправдание в условиях нашей организации, еще крайне слабой силами, обслуживающими ее.

Осенью снова была произведена мобилизация комсомольцев во флот, эта мобилизация, начавшаяся 5 ноября легла целиком на Д. В. организацию.

Было мобилизовано 103 человека исключительно комсомольцев-добровольцев. Для характеристики мобилизованных могут служить следующие цифры:

Откуда мобилизованы	Сколько	Всего	Соц. полож.			Парт.			Союз. стаж					Актив.		Год рождения.				
			Рабочих.	Крестьян	Служащих	Членов	Канд.	Бесп.	1919	1920	1922	1923	1924	Ячейк.	Уездн.	1901	1902	1903	1904	1905
Забгуберния	41																			
Амурск. губ.	30																			
Примор. губ.	22																			
Бурреспублика	10	103	79	16	8	9	6	88	1	27	9	41	25	19	7	1	10	48	39	5

Данная мобилизация безусловно прошла под учетом опыта прошлой весенней мобилизации.

Если весенняя мобилизация дала неудовлетворительный социальный состав и много молодых по годам комсомольцев, то осенняя мобилизация дала вполне удовлетворительный по составу организации вообще, социальный состав мобилизованных комсомольцев, что особенно важно для флота. В отношении возрастного состава также шел определенный отбор. В общем, исходя из состава Дальне-Восточной организации в целом, она дала вполне удовлетворительный состав мобилизованных комсомольцев, что отмечает и политотдел флота.

Комсомольцы во флоте быстро постигают „мудрости" морской техники. Плавание, которое впервые они совершили по нескольку раз в текущем году, дало большие результаты и обнаружило выдержку молодых военморов, которую иногда совершенно не ожидали.

Это все, что можно в основном сказать о работе нашей организации в армии и флоте, если не говорить о воздухофлоте, об участии в ОДВФ, где проделана не ма-

лая работа организацией, как агитационная, так и по оказанию материальной помощи.

Какие выводы можно сделать из всего этого для нашей организации? Само собой напрашивается следующее:

1. Сосредоточить внимание организации на работе в армии и флоте, как работе постоянной, повседневно пронизывающей нашу общую работу.

2. Внести организационную четкость в работу, особенно в отношении низовых об‘единений союза и в их формах работы среди красноармейцев, с которыми они непосредственно соприкасаются.

3. Необходимо переносить кампании армии и флота на союз и обратно кампании союза на армию и флот.

4. Работу среди допризывников сделать неот‘емлемой частью союза, своевременно и тщательно готовя к этой работе организацию, когда это нужно.

5. Строго учитывать работу, давая ей всестороннюю оценку, широко используя опыт.



II.

Итоги политико-просветительной работы.

I.

Начало 1923 года в политико-просветительной работе знаменовалось двумя моментами, общим всем организациям союза Дальвостока, моментами советизации края и перехода на плановую работу.

Что касается руководящего органа союза Крайкома, к этому нужно еще добавить—отсутствие аппарата работы в связи с чем естественно отсутствовало и плановое руководящее начало ДВ центра, плюс к тому же полную оторванность его от мест и наоборот. Это характеризует первую треть 1923 года.

Кампания советизации края охватила полностью организации союза. Она пожалуй была и основной задачей того периода времени. На нее было обращено основное внимание, на нее были брошены главные, лучшие силы, она была в центре внимания всего союза.

Кроме этого очередные советские, партийные, революционные кампании, годовщины. На них, совместно с советизацией, также концентрировалось внимание союзной жизни, силы и средства.

Эта работа, эти кампании безусловно оживляли организации, некоторые из них (главным образом, советизация) способствовали оформлению некоторых из организаций, но вместе с этим они имели и отрицательные стороны.

Организации почти исключительно уделяли свое внимание на проведение и подготовку кампаний, а это не давало возможности вести (повести, начать) систематическую плановую работу.

И этому общему состоянию политико-просветительной работы были подведены общие итоги, которые краевой центр союза определил так:

„1. Отсутствие плана, системы.

2. Отсутствие аппарата политико-просветительной работы, которая главным образом сводилась к проведению календарных „партийно-советских кампаний".

Затем начинается период более плановой работы, период летней работы, приспособления к так называемым летним условиям, преодоление их, начинается работа по физкультуре и спорту, к которым союз за лето 23 года подошел вплотную. За это время союз раскинул густую сеть „спортвзводов". Правда их работа заключала в себе очень мало элементов пролетфизкультуры, но все же подъем вызванный в союзной массе спортработой на много помог нам удержать организации от обычного для лета разжижения. И на ряду с этим идет, правда небольшая, но до некоторой степени систематическая, самая элементаррая, самая минимальная работа по политобразованию.

В общем и целом союзные организации справились с задачами перевода всей работы на новые летние рельсы, специфические летние трудности были преодолены, работа не пала, наоборот она усилилась, до 50 проц. членов союза горорганизаций работало по политобразованию, почти все 100 проц. в спортивных кружках и т п.

Сентябрьское краевое совещание союза подводя общие суммарные итоги летней кампании констатировало:

„1. Общее усиление политико-просветительной работы.

2. Большие сравнительно завоевания в области массовой воспитательной работы

3. Частичное создание пропколлективов.

4. Охват до 50 проц. членов союза в горорганизациях до некоторой степени систематической работой по политобразованию (политкружки, школы грамоты).

5. Отсутствие каких бы то ни было конкретных достижений в деле революционноговоспитания".

и определило основную задачу союза в политико-просветительной работе, основную работу краевого центра—„предстоит усилить руководящую работу по политпросвещению“.

И это усиление работы в области политпросвещения и явилось в последнюю четверть 1923 года основной, главной задачей и работой всех союзных организаций.

Завершением этого периода, последнего и самого ответственного за весь год, явилась политпроверка, подготовка и разработка необходимых материалов для того, чтобы можно было немедленно „повести дальнейшую работу по политобразованию в ячейках. клубах, политкружках и пропколлективах“. И с этой труднейшей работой союз справился.

Также считаем необходимым отметить, что в конце года чрезвычайно усилилось внимание союза к методическим вопросам и эта задача требованиями самой жизни теперь входит как плановая в систему политико-просветительной работы.

II.

Организационный период политпросветработы в городах кончился. Политико-просветительная работа в горорганизациях союза достаточно развернута и обслужена методически. Задача 1-й половины 1924 года претворить в жизнь ту систему политобразования, которая к концу 1923 года была выработана, как теоретическая схема и созданию благоприятных условий для осуществления которой был посвящен конец 23 года.

Слабость комсомольских клубов, на много об‘ясняемая их материальным состоянием и общим характером производственной и общественной жизни Дальвостока, лишающей молодежь возможности проявлять свою активность вне поля внутри союзной работы, чрезмерно выдвинули моменты узко-политического образования. чем, придали дальвосточным организациям несколько школьный уклон.

Задача нового года—через усиление клубной работы в формах требующей наибольшей активности масс, через усиление участия рядового комсомольца в обще-политической жизни края внести в комсомольское политическое образование возможно больший проц. коммунистического воспитания.

Политпросветработы в деревне, как работы ведущейся по плану и системе, не существует. То, что деревня в этом направлении делает—она делает независимо от союзных комитетов и пожалуй (исключая укомы) без их ведома.

Задача нового года—через изучение деревни. итти в нее с планом и материалами для хотя-бы минимальной комсомольской, а не культурнической воспитательной работы.

Отсутствие средств заставляло наши организации нищенствовать, крохоборствовать, а когда представлялись возможности—„рвачествовать". Это сужало возможности нашей политпросветработы, вышибало из нее систему даже там, где можно было ее ввести. Новый год должен дать твердую смету. По примеру Украины, давшей 1 проц. своего бюджета на комсомольскую политпросветработу, по примеру Сибири давшей на ту же цель 400.000 золотом, комсомол Дальвостока должен через 6 партконференцию получить свою долю в краевом бюджете.

1923 год—год выработки норм политико-просветительной работы. Это неизбежно привело к опеке краевым центром местных организаций.

1924 год—год практического осуществления выработанной системы. Это осуществление будет успешным только при условии наилучшего учета местных особенностей. По этому основные моменты, определяющие взаимоотношения краевого центра и мест будут—наибольшее накопление опыта местами. учет его и на основе его последующий инструктаж центра.

Итоги политпроверки и единая система политобразования.

До перехода к единой системе политобразования комсомолу нужно было пережить некоторый период политико-просветительного накопления.

Это последнее шло у нас по целому ряду линий. Мы накапливали опыт кружковой работы, пробуждали к ней интерес комсомольской массы, воспитывали в своих членах привычку к регулярным занятиям (хотя и плохо, но все-таки воспитали и результаты будут ясны, если припомнить как работали наши кружки хотя бы в начале 1923 года и в конце его) подбирали внутри организаций кадры кружководов, и, наконец,—самое важное—ковали из комсомольцев звенья для единой системы.

Ибо, для того чтобы была трехступенная система нужно три ступени политразвития. У нас же, к началу 23 года, не было основной из них второй. Масса была безграмотна и только актив распределялся: крупный на третью и мелкий на вторую, частично даже на первую ступени.

Эта недостающая вторая ступень и создавалась нами в течении 23 года, года довольно упорной работы.

Когда „политико-просветительное накопление“ дошло до некоторого, по нашим возможностям довольно солидного предела, мы начали перестраивать методы нашей работы. Для этого нам нужны были: во-первых—учет достигнутых результатов, чтобы создаваемые новые формы политпросвет работы, т. е. новые программы кружков и т. д. насколько возможно меньше походили на пальто с барского плеча и, во-вторых—сортировка комсомольцев, распределение их по категориям, для подбора из них наиболее равных и удачных по составу кружков.

Проще: в конце ноября, декабре в разных местах по разному мы проводили политпроверку.

Проведение комсомольской политпроверки на ДВ нужно признать вполне удачным. Она не затянулась ни началом, ни проведением, не вызвала нареканий и обжалований прикреплений и, судя по опыту в Чите, по отчетам мест, не только не вызвала сокращения настроений комсомольцев, но, наоборот, создала довольно большой под'ем.

Причины этого лежат, с одной стороны в большом интересе комсомольцев к политзанятиям, с другой - в практиковавшемся, почти всюду, и оказавшемся очень удачным методе политпроверки, заключавшемся в обычной, как на кружке, беседе с несколькими ребятами.

Какие же выводы позволяют нам сделать сводка политпровевки?[1])

Возьмем прежде всего общее распределение по группам политразвития

Оно является основным моментом определяющим общий характер нвшей дальнейшей кружковой работы.

Всего прошло политпроверку 3694 комсомольца. Приморье—1560, Забайкалье—1275, Амур—539 и Буррееспублика—320. Из них 2638 человек или 71,4 проц. вошли в 1 группу, 896 человек или 24,3 проц. во вторую и 160 или 4,3 проц. в третью. Этот общий результат нужно признать достаточно удовлетворительным, особенно в отношении второй категории. Возможность четверть наших кружков направить по программе II группы—для нас, конечно, почти самое большое, на что мы могли рассчитывать, и, пожалуй, (теперь начавшаяся работа доказала, что не пожалуй, а наверняка) самое большое, что мы могли обслужить. Ведь, всего 160 человек (4,3 проц.) вышло у нас в третью категорию (с ней дело обстоит хуже чем со второй) и считая очень оптимистично, что половина из них будет фактическими руководами кружков, мы все же

*) Сводка напечатана в конце сборника.

получим 1 руковода на 50 кружковцев. Правда мы имеем помощь партии, но слабая подготовка наших комсомольских руководов и то обстоятельство, что парткомы наиболее развитых партийцев в комсомол как известно не дают, заставляет нас испытывать резкий недостаток руководов кружков „2а и „2 в".

Впечатление от политпроверки заметно улучшится, когда мы посмотрим, как распределили по группам разных призывов.

Откинув в сторону 17—18—19 г. г. т. к. комсомольцы вступившие в течении этих лет, для Дальневосточной организации являются пришлым элементом, мы получаем следующее:

Самый старый комсомольский набор Дальвостока—1920 год, составляющие о всех прошедших политпроверку только на 38,2 проц. не перешагнули 1 группы, наибольшая часть его—45 проц. добралась до 2-й группы, а 16.8 проц. до третьей, доставив почти половину 43 проц. „марксистской аристократии" Дальневосточного комсомола.

Еще хуже в отношении вторых первых групп, цифра дает 1921 год — 36,1 проц. попала в первую группу, 55,4 проц.—во вторую. Хуже чем и 21-го обстоит у него дело с третьеи группой, куда прошло 8,5 проц. наших второпризывников. Это об'ясняется тем, что первый набор организации естественно выдвинул большинство ее актива.

Средние цифры даст 22 год давший почти ⅓ прошедших проверку. Результаты проверки этого года почти тождественны, общие результаты: первая группа -72,6 проц. вторая- 25,1 проц. и третья—2.3 проц.

Хуже всего обстоит дело с новобранцами с 1923 года давшим половину проверявшихся. 83,8 проц. отнесены к первой группе. 14.9 проц. ко второй и только 1.3 проц. к третьей.

Подитоживая результаты политпроверки по союзному стажу мы получаем: старый состав Дальневосточной орга-

низации был ею достаточно переварен. Около двух третей его сумело развиться до уровня второй и третьей групп.

Если, при этом не преувеличивая ценности нашей работы, мы не можем сказать, что дали старому составу своей организации систематическое развитие, то во всяком случае почва для того, чтобы он мог это развитие быстрым темпом получить—создана.

Таблица распределения прошедших политпроверку (по возрастам) не представляет из себя ничего итересного. Медленно и неизбежно растет, по мере повышения возраста, процент вышедших во вторую и третью группы и также неизбежно и медленно падает процент вышедших в первую. Это совершенно естественно и на этом можно не останавливаться. Отметим только, для того чтобы запомнить одну цифру, которая понадобится нам в будущем: 62,5 проц. третьей группы составляют комсомольцы в возрасте свыше 20 лет.

Делать какие нибудь выводы из цифр (об общем образовании) прошедших проверку чрезвычайно скользко, при отсутствии цифр расшифровывающих распределение различных групп образования по различным социальным группам.

Интересно только отметить, что группа имеющих законченное среднее образование (группа, в которой несомненно нет рабочих) оказалась не на много развитее имеющих образование низшее и даже домашнее. Это чрезвычайно характерное проявление в комсомольцах остатка аполитизма, который пожалуй до самого последнего года стремилась внушить им средняя школа.

Также не выявляют ничего характерного цифры распределения прошедших политпроверку по национальности, полу, политразвитию.

Буряты и корейцы особенно на первый взгляд выявили большее розвитие, чем русские. Но это впечатление сейчас-же рассеется, если только внимательнее присмотреться к цифрам. Ничтожное число бурят прошедших политпроверку 22 человека) падающее почти целиком на

Бурреспублику, ясно говорит, что проверялся исключительно актив и притом больше чем на половину уездный бурят-уездных активистов в Бурреспублике 12 человек. Что же касается корейцев давших одинаковые результаты с русскими в отношении первой группы, но выпустивших на 2 проц больше в третью, то это обстоятельство нужно об'яснить с одной стороны тем, что проверялись только лучшие корейские организации, т. е прежде всего наименьшее число, и с другой—наличием среди корейского актива товарищей окончивших специальные политико-образовательные учреждения в том числе и коммунивер. трудящихся востока.

Незначительное преимущество евреев перед русскими в третьей группе не м. б. об'яснено сколько нибудь серьезно, так как ничтожное число вышедших в „комсомольские марксисты" евреев 7 человек, позволяет предполагать все, вплоть до случайности. Об'яснение же преимущества евреев в отношении второй группы нужно искать в полном отсутствии на Дальвостоке евреев крестьян и почти полном,—евреев рабочих. Отсюда, больше, чем русских процент евреев комсомольцев падает на детей мещан—т. е. на учащихся.

Цифры политпроверки в отношении распределения по полу внешне могут расположить к оптимизму. Девушки в двух первых группах идут наравне с юношами, слабое же проникновение их в третью группу, становится естественным, если принять во внимание. что она почти вся состоит из активистов.

Получается, как будто бы, что работу среди девушек мы ведем хорошо и о слабости ее кричим напрасно. На самом же деле (чего нельзя доказать цифрами. т. к. соответствующих граф не было в политпроверочных сводках, но что для комсомольских работников ясно из их опыта) внешне благополучные цифры вскрывают, как раз слабость нашей работы. То, что девушки не отстали от юношей в результатах политпроверки об'ясняется тем, что они отстали в отношении социального состава. Девушки

работницы в союз втянуты мало и процент учащихся среди проверявшихся девушек несомненно был гораздо выше, чем среди юношей.

51 проц. имеющих систематическое политобразование отнесен к первой группе. Величина этой цифры об'ясняется тем, что к числу имеющих политобразование отнесены и те счастливцы, которым удалось до конца дозаниматься в каком нибудь комсомольском кружке. А как известно наши кружки до перехода к единой системе не отличались широтой программы, и успешности ее усвоения. Тоже, что кончившие политшколы оказались успешней, получивших самообразование, т. е. на 90 проц. не получивших никакого образования, в полтора раза по отношению к второй группе и в четыре раза по отношению к третьей совершенно естественно. При менее плохой обстановке Дальневосточных политических школ, процент этот был бы еще более высоким.

Распределение по партийности не дает материала для каких нибудь замечаний. Естественно, что комсомольцы - члены партии должны быть развитее комсомольцев беспартийных. К тому же комсомольцы—партийцы—это в большинстве союзный актив.

Если о чем нибудь здесь и нужно говорить — то это о ничтожном количестве партийцев, которых выделил комсомол —вместе с кандидатами они составляют 4,8 проц. по отношению к комсомольской массе прошедней политпроверку.

Основное, на что нужно обратить внимание в политпроверочной сводке это цифры о социальном положении и составе и активности прошедших политпроверку. Цифры социального состава совсем не утешительны.

Правда, рабочие составили основную группу прошедших политпроверку—их было 47,2 проц. в то время, как крестьян было 12,1 проц. служащих—21,8 проц. и прочих 18,9 проц. Но зато они явились и наименее развитой группой. 81 проц. их пал на первую группу, 17 проц.—на вто-

рую и только 1,8 проц. на третью. Даже крестьяне давшие 72,1 проц. в первую группу, 24,1 проц.—во вторую и 3,8 проц.—в третью, оказались развитее. Служащие же и прочие дали результаты по крайней мере в два раза лучше.

Дело с выдвижением рабочих окажется обстоящим еще хуже, если мы посмотрим цифры касающиеся актива и выделим потом отдельно третью группу. Актив, конечно оказался на много развитее рядовой массы. Это понятно, и без того мы бы не могли вести никакой работы именно среди массы. Но сопоставление некоторых цифр заставляет делать печальный вывод.

Актив составил 83,8 проц. третьей группы. Так как несмотря на это, в третью группу прошла всего лишь четверть нашего актива то есть все основания предполагать что это актив крупный, т. е. губернский, частично, уездный.

Рабочих в третью группу прошло 30 человек. Это составляет 18,8 проц. внутри третьей группы, но всего лишь 1 8 проц. внутри категории рабочих. Это заставляет думать, что из рабочих прошла только отборная, наиболее активная часть, т. е. те из них, кто выдвинулся в число губернских и уездных работников нашего союза.

Тут встает вопрос: сперва-ли развился до уровня третьей группы и поэтому выдвинулся в активисты, или сперва стал активистом и потом, в качестве такового натаскался. Ясно, что второе.

У нас в союзе, за последние годы вообще не наблюдалось выдвижения актива То, что мы не смолкая говорим о необходимости выдвижения рабочего актива, говорит за то, что в этой области мы сделали очень мало.

Правда, за последний год мы выдвинули рабочих, но это пока что актив низовой, ячейковый.

В пользу того, что рабочие активисты выдвинулись ранее говорит и та цифра, которая была отмечена в начале статьи, 62,5 проц. третьей группы состоит из великовозрастных. Великовозрастный—значит давно начавший работать в союзе, т. е. давно выдвинувшийся. Особенно

верно по отношению к рабочим. Рабочий, если он до 20-ти лет был вне союза, обычно или мало сознателен или пассивен и в союзе он пожалуй и вообще не выдвинется, а уж о быстром движении не может быть и речи.

Рабочих в третьей группе всего 30 человек. Поэтому здесь можно пользоваться как данными и результатами личных знакомств. Известные нам человек пятнадцать рабочих—активистов вышедших в третью группу уже в 1921—22 г. г. были работниками губернского, меньше—уездного масштаба.

Рабочий актив у нас выдвигался в те годы, когда это выдвижение шло стихийно, когда для того, чтобы выдвинуться в союзе достаточно было классового чутья и революционного темперамента преданности, энергии, когда союз был на фронте военном. С переходом же нашим на фронт политучебы, мы рабочего актива (крупного, губернского, уездного) - третьей группы еще не выдвинули, а также процесс развития рабочих комсомольцев до уровня второй группы идет в два раза медленнее, чем аналогичный процесс развития комсомольцев служащих и прочее.

Почему?

Можно ли сказать на основании разобранных выше цифр, что в Дальневосточной организации было—модное слово—уклоны.

Нет. Наоборот причина лежит о том, что в нашей работе к сожалению никаких „уклонов" не было. Мы не внесли элементов сознательного регулирования в нашу политобразовательную работу, не сумели взять „уклон" в сторону рабочих.

Мы не придали классового характера нашей политпросветработе и естественно из нее больше извлекли мелко-буржуазные элементы пришедшие в союз как в период „революционной романтики" так и после, когда НЭП вызвал к жизни политическую активность мелкой буржуазии.

Мы не выработали специального подхода к рабочему подростку, не применили нашу работу к его потребностям.

Наши кружки по методу занятий были похожи на школьные и более развитые учащиеся, служащие брали от них больше чем рабочие.

Не нужно думать, что здесь кроется колоссальная ошибка Дальневосточной организации. Мы не только не сумели внести в политпросветработу элемента классового регулирования, мы и не могли его внести при отсутствии какой либо системы, когда наши кружки начались, и не кончились, а вопрос о методике кружковой работы не вышел еще из комитетов, да и в комитетах не во всех стоял.

Да притом, кроме того, что мы не регулировали с классовой стороны политобразования в союзе, были и другие причины медленного выдвижения рабочих. Основноя из них—молодость рабочего состава организации—массовое вступление рабочих в союз относится к 1923 году.

Но все же слабость классового подхода к политобразованию громадный минус в нашей работе. И если, при отсутствии системы политобразования, мы этот подход ярко выявить не могли, то сейчас, создав систему, мы это сделать обязаны:

Суммируем основные выводы:

71,4% членов союза, из них больше половины рабочих, вышел в первую категорию. Отсюда—основной задачей нашей работы является ликвидация политнеграмотности союзной массы.

23,5 проц. вышло во вторую категорию. Это максимум того, что мы можем обслужить кружками второй категории. С выдвижением достаточного кадра второй группы Дальорганизация справилась. Из этой группы мы должны сейчас ковать многочисленную смену союзному активу.

Третья категория—не для того, чтобы союз ей много дал, а для того, чтобы союз ее использовал. Она малочисленна и поэтому использовать ее нужно экономно и умело.

Нашу политпросветработу мы должны сделать мощным орудием регулирования классового характера нашего

союза. Через нее мы должны увеличивать и сохранять за нашим союзом ярко классовую окраску, т. е. через усиленное выдвижение рабочих в кружках и пропколлективах мы должны сохранить за ними руководство всеми сторонами жизни союза.

Выше мы оценивали данные политпроверки. Посмотрим теперь, какие же формы создал наш союз для продолжения своей политпросветработы, для направления ее по новому руслу—системы и плановости.

Для описания того, как практически применена единая система политобразования к Дальневосточной организации приведем большую цитату из передовой статьи сборника Крайбюро ЦКРКСМ „После политпроверки".

Старые предположения пришлось изменить. Как предполагалась на основе общих для всего союза положений, разработанных ЦК, построение единой системы?

Внизу первая категория, наши малограмотные, не включенные в кружки обслуживаемые школами политграмоты и клубным политциклом. Выше—вторая категория основной союзный политкружок второй ступени, программа которого, присланная ЦК, помещена в настоящем сборнике. И наконец, на самом верху третья категория, методы обслуживания которой были чрезвычайно неясными пропколлектив и партийный марксистский кружок в одно и то же время, без точного разграничения функций.

В эту схему, приспособляя ее к нашим условиям, нам пришлось внести целый ряд поправок.

Как будет обслуживаться первая категория? Можем ли мы на Дальвостоке обслуживать первую категорию клубным политциклом и школами грамоты?

Школ политграмоты для комсомольцев на Дальвостоке по плану Дальполитпросвета, будет три—в Чите, Благовещенске и Владивостоке. Каждая из них будет расчитана на 50 человек, т. е. на количество в шесть или восемь раз меньше, чем первая категория наших организаций этих городов.

Клубный политцикл, по крайней мере хорошо постав-

ленный, возможен, очевидно, тоже только в этих городах, но и то, без углубения и проработки в школах, нельзя рассчитывать, что одного его окажется достаточным для подготовки к кружку второй ступени. Поэтому нам пришлось лишить клубный политцикл значения первого звена системы, оставив ему лишь подсобное. На его место нами поставлен союзный политкружок первой ступени, в основу работ которого положена та же программа школ политграмоты ЦК РКП, по которой наши комсомольцы будут работать в школах политпросветов. Программа эта несколько оживлена и приспособлена для методов кружковой работы.

Так как, этот кружок явится основным и при том самым распространенным в наших организациях и, так как уже сейчас выявляется нехватка подготовленных руководов, которая станет еще больше, когда неизбежно, после политпроверки, число кружков увеличится, программу этого кружка крайбюро снабдило подробными конспектами и методическими указаниями, на много облегчающими руководство им.

Мы рассчитываем этим кружком обслужить всю первую категорию губернских городов, за самыми незначительными индивидуальными исключениями и часть первой категории городов уездных.

Но о второй части и о железнодорожных ячейках вопрос стоит особо.

Доклады секретарей укомов в Крайбюро выявили, что в некоторых уездах нашим первым кружком может быть обслужена только лучшая часть первой категории и что, более того, в него придется включать и товарищей, попавших во вторую категорию, что иногда, даже он явится высшим кружком, возможным для организации. Большая же часть первой категории также как и большинство членов ж. д. ячеек, где политпроверка частично проводилась, стоят ниже требований нашего первого кружка что еще усугубляется недостатком руководов в уездных городах и почти полным отсутствием их на транспорте.

Это обстоятельство вынудило нас разработать для этой низшей группы особую форму работы. Имея все данные, что в своей самообразовательной работе эта группа в большинстве лишенная руководов, будет отправляться от чтения книжки и что этой книжкой наверняка явится Коваленко мы разработали к нему два пособия: вопросник по главам углубляющий прохождение Коваленко и уничтожающий обычное формальное заучивание и иллюстрации из беллетристической литературы, заимствованные нами из сборника „Московского рабочего".

По этим материалам должен работать наш „Первичный кружок для прохождения политминимума".

Вторая категория изменена гораздо меньше. В основу ее обслуживания по прежнему положена программа кружка второй ступени, разработанная ЦК. Эту программу мы усиленно рекомендуем. Но в то же время она требует чрезвычайно многого от руковода. Исходя из практического опыта Читы, которая из среды комсомольцев нашла к этой программе двух-трех руководов и получила от райкомпарта еще двух заполнив этим не свыше половины потребности и полагая, что в других губернских городах дело будет обстоять еще хуже, а в уездных и совсем безнадежно. Крайбюро дает в настоящем сборнике другой более легкий вариант программы кружка второй ступени.

Но, вместе с тем, мы предлагаем организациям пользоваться им только исчерпав все возможности поставить занятия по программе ЦК.

Что делает третья категория? Для ответа на это прежде всего необходимо подразделить третью категорию на две основных группы: на товарищей используемых для руководства кружками, и на товарищей для этого неиспользуемых.

Вопрос о вторых решается просто. По уровню развития они равны примерно середняку партийцу и вместе с ним могут работать в партийно-марксистском кружке

В отношении первых дело обстоит сложнее.

Занятия наших руководов со своими кружками, прежде всего, отличаются поверхностью, вульгарностью, доводящими их до степени простой передачи фактов. В занятиях отсутствует живой марксистский анализ, рассматривающий вопросы в их взаимной, причинной и следственной, связи, дающий членам кружка не только знания, но и овладение методом самостоятельного подхода к вещам. Ликвидировать, насколько возможно, этот недостаток, а также улучшить практические методы руководства кружками, — задача кружка руководов.

Ясно, что этот кружок требует наличия в одном месте нескольких руководов. В городах, где имеются один—два руковода им придется, или итти в партийный марксистский кружок, или использовать программу и литературу кружка руководов как материал для индивидуального самообразования.

Из сказанного выше уже можно определить роль пропколлективов. В начале своего существования на ДВ он, в значительной степени, включал в себя функции приданные сейчас кружку руководов, присоединяя к ним совместное обсуждение активистами тех или других злободневных вопросов жизни организации.

Опыт показал, что такой пропколлектив—не жизненный. Причина этого лежит в противоречии между его задачами и живым составом. Совместный разбор теоретических вопросов требует, приблизительно, одинакового уровня развития, между тем, как в пропколлективе (состав: руководы, секретари, члены бюро ячеек) руководы были на много сильнее остальных членов, забивая их и тяготясь на много сильнее остальных членов, забивая их и тяготясь ими. Разработка же практических вопросов жизни организаций, хотя и в широкой постановке требует одинаково активного участия в этой жизни всех разрабатывающих, чего нельзя сказать о наших руководах кружков. Кроме того наличие руководов стесняло самостоятельность, активность ячейковых ребят более слабых, особенно в отношении выступлений.

Приводя в соответствие с составом, разделяя две различные задачи, слитые раньше в пропколлективе, мы получили с одной стороны кружок руководов, с другой пропколлектив, в той постановке, которая дана нашим циркуляром, помещенном в сборнике. Кратко эта постановка формулируется так:

Пропколлектив не является нискрепляющим, ни вообще каким либо звеном системы политобразования. Это коллектив активистов, углубляющий и делающий более самостоятельным и широким их подход к вопросам жизни организации и увеличивающий, через это, их руководящие возможности.

О нем можно было бы не писать в этом сборнике, если бы старый опыт не смешал его в глазах многих наших организаций с единой системой.

Сейчас уже известно, что всероссийское совещание комсомольских политпросветов встало, в вопросе о пропколлективах, на эту же точку зрения.

Дает ли эта система достаточно возможностей для успешной работы, для выполнения тех задач, которые выявились перед нами в результате политпроверки.

Как система, несомненно дает. Она достаточно гибка чтобы подойти к различным нашим организациям. Крайбюро хорошо проработало ее и обеспечило места более или менее сносными материалами для ведения работы.

Наконец самый способ составления кружков, которые формировались не по случайной записи, а составлялись комитетами, дает достаточно возможностей такого подбора кружка и руководов к нему, чтобы стало возможным столь необходимое классовое регулирование.

Пропколлективы, только нынче зимой, как видно из цитаты, поставленные в надлежащие им рамки для работы, должны ускорить общее практическое развитие нашего рабочего актива. Общее же практическое развитие в пропколлективе, плюс максимум внимания обращенный на выдвигающегося рабочего подростка в политкружке, должны обеспечить его вырастание в активиста.

Насколько процентов нам удастся провести в жизнь эту систему, как будет охвачена масса, насколько удачно пройдут кружковые занятмя, кого они выдвинут, сейчас, через два с половиной месяца после начала работы, когда трудно еще составить четко представление о том, что делается на местах, говорить трудно.

Сейчас ясно наметилось только два момента.

Во-первых занятия всюду пошли с под'емом, темпом несравненно более быстрым, чем до проверки. Учет работы кружка, следовательно и ее систематичность, стоят несравненно выше чем раньше.

Во-вторых, всюду же, даже у нас в Чите наметился острый недостаток руководов. При новом громадном масштабе работы союзной головки не хватило, помощь партии оказалась недостаточной.

Это позволяет сделать вывод: хотя обхват союзной массы и успешность работы, нигде не будет приближаться к ста процентам, все же по нашим старым масштабам они громадны. К весне будет проделана большая работа. За лето она должна быть учтена и проанализирована. За лето же необходимо должны быть подготовлены руководы из числа ребят, работающих в повышенных кружках. Будущий политико-операционный год должен быть, насколько возможно освобожден от тех ошибок и затруднений, которые были в нынешнем.

Детское движение.

I.

Детское коммунистическое движение в России возникло в условиях мирного строительства Советского государства.

Его основные коммунистические формы наметились в феврале месяце 1922 года и создавались на развалинах

существовавшей детской буржуазной организации „скаутинг".

РКСМ ставил своей основной задачей - классовое коммунистическое воспитание (втягивание детей в общественную жизнь рабочей массы, участие в строительстве советских школ, детдомов, в революционных демонстрациях и праздниках, как формах массового коммунистического воспитания).

V-й Всероссийский с'езд РКСМ в октябре 1922 года под'итожил работу местных организаций и дал четкую и ясную основу развития детского движения.

После Всероссийского с'езда РКСМ работа детских групп начала охватывать всю территорию РСФСР, втягивая в свои ряды главным образом пролетарскую детвору.

II.

Наша Дальневосточная организация в силу специфических условий встала на путь организации детских групп только весной 1923 года.

К причинам позднего развертывания детского движения на ДВ можно отнести отсутствие своевременных методических материалов центра и запоздалое конструирование руководящего органа детского движения при Далькрайбюро ЦК РКСМ. Последний был создан в марте 1923 года, при чем ему пришлось констатировать уже сформировавшиеся в некоторых губерниях детские группы „юных пионеров", получавшие указания непосредственно из Москвы, а в некоторых случаях возникшие по собственному почину. Безусловно при организации этих групп не обращалось внимание ни на социальный состав вступающих детей, ни на руководство идейной стороной движения (местные организации РКСМ не имели определенных указаний). Форма работы с детьми носила скаутский характер в виде видоизмененного в центре красноскаутского движения в период 1921 года. Состав руководителей подбирался из числа „скаутмастеров" ничего общего с РКСМ не имевших и только в исключительных случаях некоторые из них состояли его членами.

В таких условиях была создана Краевая Штаб-квартира. С момента ее создания была дана инструкция по Губкомам РКСМ о выделении работников по детскому движению и развертыванию последнего на основе решения 5-го Всероссийского с'езда РКСМ.

Создание губернских штаб-квартир, движение начало входить постепенно в нормальные организационные рамки и дало возможность руководить дальневосточным движением и выявить все ненормальности, которые естественно имелись в работе на местах.

Особенно остро встал вопрос о руководителях детского движения. Комсомол не имел в своих рядах подготовленных товарищей, способных вести воспитательную работу среди „юных пионеров". Скаутмастерская масса, охотно работавшая вне контроля комсомольской организации, начала отходить от работы, как только РКСМ был взят твердый курс на детское коммунистическое движение. Этот отход во многом способствовал качественному улучшению организации, т. к. большинство „скаутмастеров" тормозило налаживающуюся работу. Остались только состоящие в комсомоле.

На местах стихийно начали организовываться инструкторские отряды, состав которых в большинстве хотя и состоял из комсомольцев, но по своему социальному составу они были не удовлетворительны.

В инструкторские отряды в большинстве шли комсомольцы ранее состоявшие в скаутских организациях и уже практически способные к работе среди пролетарской детворы. В некоторых местах ДВО райкомы РКСМ начали применять принципы „назначенства" в инструкторские отряды, но в большинстве случаев от такого метода пришлось отказаться, т. к. со стороны назначенных на работу среди детворы встречались случаи полного „саботажа".

Но так или иначе работники, прошедшие скороспелые инструкторские курсы, были в состоянии начать органи-

зовывать детвору и количество „юных пионеров" к летнему периоду 1923 года на Дальнем Востоке насчитывалось уже более 1000.

Содержание занятий с юными пионерами в начале лета, в силу отсутствия методических материалов, слабой подготовленности работников по пионердвижению и отсутствие материальной базы, было однобокими, с чрезмерным увлечением спортом в одних организациях и в других внешне-показной стороной.

Постепенно губернские бюро „юных пионеров" начали завязывать связь с общественно-политическими организациями—ОНО профсоюзами, педагогами-партийцами, способствуя этим укреплению детдвижения и отбрасывая методы кустарничества в работе.

К лету особенно сильно усилилась связь с комсомолом. Последний уже не только „юридически", но и фактически руководит детдвижением, отпуская на работу „юных пионеров" средства, предоставляя для занятий и клубной работы помещения. вливая в пионерскую организацию младший состав комсомольцев.

Юные пионеры приняли горячее участие в проводимых политических кампаниях, комсомольских и пионерских праздниках.

В некоторых школах к концу занятий начали создаваться пионерские коллективы. Это общественно-политическая работа не могла не вызвать громадного под'ема среди пролетарской детворы. Движение стихийно начало рости. Во многом этому способствовало начало летних каникул и первоначально удавшийся опыт организации детворы около комсомола. Социальный состав, несмотря на то, что отряды „юных пионеров" организовывались не при производственных предприятиях, насчитывал до 55% детей рабочих.

Лето 1923 года явилось громадным стимулом в развертывании детского движения на Дальнем Востоке. Движение в некоторых губерниях об'единило до тысячи детворы, что при слабой подготовленности вожатого состава гро-

зно чреватыми уклонами. Местные организации в своей работе руководствовались только изредка приходящими указаниями и материалами. Литературы по пионердвижению хоть сколько-нибудь отвечающей потребностям руководителей совершенно не было.

Занятия с юными пионерами летом в большинстве городов состояли в походах, экскурсиях, спортивной работе изучении санитарного дела, в некоторых местах лагерной жизни, постройкой мостов, собиранием коллекций и т. д., т. е. работой наиболее легкой для руководителей.

Но вместе с тем к концу лета, несмотря на вышеуказанные препятствия, начали совершенно изживаться методы системы «скаутинг». Юные пионеры не воспринимали существовавшей разрядной системы с ее индивидуальными экзаменами, схоластичностью, оторванностью от жизни; политические условия требовали сближения с окружающей обстановкой, горячего участия во всех проводимых политических кампаниях, отбрасывалось кустарничество и движение выходило на широкий путь выявления творчества „юных пионеров". Во многом этому способствовали достижения в работе отдельных руководителей-комсомольцев и окрепшая связь губернских органов „ЮП" с политпросветами РКСМ.

К международному юношескому дню детские коммунистические группы выявляли себя, как сплоченная около комсомола ориганизация, имевшая за собой шестимесячный опыт в неблагоприятных Дальневосточных условиях (отсутствие материалов, литературы, средств), достигшая больших результатов в воспитании и революционизировании подрастающего поколения. Количественно организация охватывала уже более 2500 детворы и завоевала себе определенное положение среди партийно-профессиональных организаций, как часть обще-пролетарского движения.

Сентябрьское краевое совещание союза подвело итоги начальному организационному периоду работы среди детей. Оно наметило и очередные основные задачи следующего

периода до весны 1924 года, чтобы можно было широко развернуть движение:

„а) приведение детского движения к единой организационной форме на основе решения 5-го Всероссийского с'езда РКСМ,

б) в снабжении местных губдетбюро соответствующими детально разработанными методическими указаниями,

в) в организации повторных и новых губернских курсов, в целях подготовки и повышения квалификации имеющихся за зимний период работы, работников детского движения, при активной помощи парткомитетов, согласно постановления августовского совещания секретарей губкомов РКП и Предгубисполкомов.

г) в широкой популяризации детского движения среди трудящихся;

д) в улучшении социального состава его, путем проведения учета как пионеров, так и пионер руководителей.

е) в проведении основной работы среди детей клубной, с ее неот'емлимыми элементами: трудовые мастерские, кружки, спортивные отделы и т. д. и в ее разработке,

ж) в установлении и закреплении связи с ЦБ и Губбюро детских коммунистических групп и снабжении их пионер-литературой".

И эти задачи легли в основу работы всех организаций „юных пионеров". Осенне-зимний период—период работы среди детей, плановый, систематический, завершение первого стихийного момента в работе и роста „ЮП", это период приведения движения в российские рамки и равнения на российские организации.

III.

Детское коммунистическое движение на ДВ развивалось в особо неблагоприятных условиях.

Оторванность от центра, отсутствие развитой фабрично-заводской промышленности и общая культурно-политическая отсталость населения ДВО не могло не отразиться на количественном росте юно-пионерской органи-

зации. Отсуствие руководителей мешало развертывать движение.

Из нижеприводимой таблицы видно, что количество охваченной движением детворы превышает 2500, имея в своих рядах больший % городских ребят.

Губернии:	Всего в городе.		Всего в деревне.		Всего отрядов.	Всего в них детей.
	Отрядов	В них детей	Отрядов.	В них детей.		
Приморская	37	1400	2	70	39	1470
Забайкальская	17[1])	405	—	—	17	405
Амурская	7	366	—	—	7	366
Бурреспублика	4	225	5	75	9	300
По Д. В. О. . .	65	2396	7	145	72	2541

Ограниченность отрядов „Ю. П." в деревне вполне понятна, ибо наши организации всячески воздерживаются от развертывания детского движения в деревне в ширь по причинам недостатка, отсутствия опытных, прошедших курсы руководителей, без которых организация движения невозможна, заранее обречена на неудачу и даже комп-

В скольких уездах существуют отряды „Ю. П".	При заводах, фабриках и школах фабзавуча.	При детдомах.	При клубах и райкомах РКСМ.	Самостоятельных отрядов.
18	6	5	53	8

[1]) Включено 10 отрядов, находящихся на линии ж. д. (Забайкалье).

рометацию самой идеи движения. В этом отношении проводилась самая жесткая линия.

Весьма ограниченное количество отрядов юных пионеров при фабриках и заводах об'ясняется промышленной отсталостью ДВО и тем, что своевременно не были даны указания о группировании „юных пионеров“ вокруг фабрично-заводских предприятий. Ясно, что они сконцентрировались вокруг комсомольских клубов (райкомов) и очередная задача — прикрепление отрядов к имеющимся фабрикам, вообще к производственным предприятиям, а также изжитие самостоятельных отрядов. Нужно оговориться, что из восьми „самостоятельных“ отрядов 7 существует при школах.

Слабее дело обстоит с составом руководителей. Изо всех 190 руководителей мы имеем только одного партийца и 85 членов РКСМ, из которых не менее 50 проц. кандидатов.

На общее количество отрядов равное 72 приходится только 69 руководителей отрядов. Малое количество звеньев показанное в таблице об'ясняется тем, что в некоторых отчетах они совершенно отсутствуют, т. к. слишком трудно их учесть. Количество „прочих руководителей“ относится только к Забайкальской губернии, что свидетельствует о том, что в губерниях еще слишком ничтожна связь с общественно-педагогическими организациями.

Необходимо также отметить внушительную цифру 28 из 190, что составляет 14,7 проц. всего состава руководителей „Ю. П.“, относящихся к „бывшим скаутам, не членам РКП и РКСМ“. Это почти пятая часть руководителей, конечно, лучшее из лучшей части „бывших“ скаутов, но все-ж они не наши, идеологически нам чужды (а это в юно-пионерской работе—основное, главное) и вне всякого сомнения они частенько уклоняются в сторону „бывшего скаутизма“, а это—тормозит и срывает нашу работу.

В вопросе о руководителях остро стоит момент о выделении их в процессе работы из состава комсомольцев и пожалуй

это является одной из основных и самой труднейшей задачей не только деткого коммунистического движения, но и всего союза.

Партийность и принадлежность к скаутским организациям. / По роду руководства	Общее число руководителей.	Из них: Членов РКП.	Членов РКСМ.	Число бывших скаутов из партийно-комсом. ядра руководит	Бывших скаутов, но членов РКП и РКСМ.
Отрядов	69	1	59	32	8
Звеньев	116	0	21	3	20
Прочих руководителей (педаг.-инстр.)	5	0	5	3	—
По ДВО	190[1])	1	85[2])	38	28

Социальный и восрастный состав ДВ организации нужно признать вполне удовлетворительным. Дети рабо-

ГУБЕРНИИ	Социальный состав „ЮП“: Дети рабочих	Детей крестьян	Детей служащ.	Безработных	Прочих	ВСЕГО
Приморская	800	100	400	100	70	1470
Забайкальская	321	—	82	—	2	405
Амурская	176	19	159	8	4	366
Бурреспублика	183	9	108	—	—	300
По ДВО	1480	128	749	108	76	2541
	58,2	5,0	29,5	4,3	3,0	100

[1]) В это число вошло 43 девушки-руководительницы.
[2]) Сюда включено 14 кандидатов РКСМ (по Забайкалью).
По имеющимся данным число кандидатов РКСМ достигает 50 проц.

ник составляют 58,2 проц. всех юных пионеров и прибавить к ним 4,3 проц. „беспризорных", беспорно пролетарский элемент. процент последнего будет равен 62,5 проц.

ГУБЕРНИИ	Возрастной состав				
	С 7—8 лет	С 8—10 лет	С 10—12 лет	С 12—14 лет	С 14 лет и выше
Приморская	20	30	530	640	250
Забайкальская	—	12	110	271	12
Амурская	—	2	181	164	19
Бурреспублика	—	—	144	150	6
По ДВО	20 0.8	44 1.7	965 38	1225 48,2	287 11.3
			86.2		

О материальном положении Дальневосточной организации „юных пионеров" ярко свидетельствует ниже приводимая таблица.

Губернии	Количество отрядов, субсидируемых организаций.	Из них на средства				Количество отрядов, существующих на собственные средства
		О.Н.О.	Т.П.О.	Здравотделы	Р.К.С.М	
Приморье	6	1	—	—	5	[illegible]
Забайкалье	7	—	7	—	—	10
Амур.	6	5	—	—	1	1
Бурреспублика	9	—	1 *)	—	8	—
Д.В.О.	28 38,9 проц.	6 21,4 проц.	8 28,6 проц.	— —	14 50 проц.	[illegible] [illegible] проц.

*) На средства фабзавкома

Ясно, что материальное положение тяжелое, если не сказать сильнее и это вне всякого сомнения является одним из факторов тормозящих движение.

Из 72 отрядов „Ю. П." субсидируется всего лишь только 28 или 38,9 проц., а из 28 отрядов субсидируемых 14, т. е. 50 проц., субсидируются Р.К.С.М. т. е. откровенно говоря, 50 проц. субсидируемых отрядов не субсидируются ибо в Р.К.С.М. средств для этого не было, нет и, очевидно, долгое время еще не будет и эти отряды для точности нужно отнести в группу „существующих на собственные средства" (отсутствию каких бы то ни было средств[1]) и эта графа с 61,1 проц. вырастет до 80,5 проц., соответственно чему проц. первой графы таблицы с 38,9 упадет до 19,5.

Десять месяцев работы и работа среди детей начинает принимать плановой характер ударность уже изжита, но планомерности еще далеко нет. От ударности к системе вот общая, основная задача 1924 года. Мы имеем ряд достижений, но окончательных положительных результатов еще не имеем.

Предстоит разрешить ряд основных жизненных вопросов. Вопросы руководства краевого центра движением, руководства этим центром со стороны РКСМ и установление (на деле) более органической, тесной связи союза с „ю. п"., основной труднейший вопрос о руководителях, о повышении квалификации уже имеющихся, о подготовке новых из комсомольцев, о замене „бывших" и т. д., вопрос об изжитии уклонов, о популяризации движения, вопрос о создании материальной базы и не последний—об учете работы, которого у нас не было и нет, но который во что бы то ни стало должен быть.

Нужно под'итожить проделанную работу, выявить достигнутые результаты и уклоны, нужно наметить вехи дальнейшей работы—это можно и нужно сделать на крае-

[1]) На средства фабзавкома.

ной конференции практических работников пионер-движения.

К 1924 году быть подкованным на обе ноги, дабы начать действительно плановую, планомерную и систематическую работу и окончательно отрешиться от принципа ударности и стихийности.



Итоги экономической работы.

Экономическая работа союза на Дальнем Востоке свое начало берет с января месяца 1923 года.

В начале пришлось работать в самых трудных условиях. По причинам с одной стороны чисто внутренним: отсутствие в союзе опыта работы, работников и руководящих органов, а с другой по внешним: не совсем серьезное отношение к работе профсоюзов и хозяйственных органов.

Положение-же подростков было тяжелое. На 1-е января 1923 года насчитывалось работающих подростков в производстве и занятых обслуживающим трудом 1173, что составляло к общему числу рабочих и служащих 1,88 проц. Безработица росла. В январе месяце 1923 года безработных подростков обоего пола насчитывалось 465, в феврале 680, а в марте цыфра возрасла до 1689 и если сравнить ее с январьской, то к марту она возросла почти в 4 раза.

Заработная плата во многих местах была ниже 1-го разряда (прожиточного минимума). Примером могут служить Сучанские копи, где подростков работало свыше 100 человек, заработная плата их равнялась 7 руб. 50 коп., что составляло 50 проц. прожиточного минимума. В механическом заводе (Благовещенск) подростки получали по 7 рублей. Можно было-бы привести еще ряд примеров, которые бы характеризовали заработную плату подростков однако следует отметить что выше 3 разряда подростки не получали. Тариф подростков не был оговорен. Здоровье подростков расшатано, но в какой степени, не было выяснено. Ни одной кампании медицинского освидетельствования не проводилось. В отношении реорганизации труда учеников дело обстояло из рук вон плохо не

было ни одной школы фабрично-заводского ученичества, ни бригад, а также и правильной постановки индивидуального ученичества.

Молодость экономической работы на Дальнем Востоке, плохие отношения профсоюзов и хозорганов к союзу в этой части выдвигало ряд крупных задач организационного характера. Создание экономаппарата в союзе, завязать и наладить связь с профорганами, и соответствующими госорганами.

Положение рабочей молодежи требовало от союза ряд энергичных мер, способных улучшить положение. Поэтому с самого начала работы пришлось одновременно усиленно бить в две точки - первое: создавать экономаппарат, завязывать связь с профсоюзами, отделом труда, Дальздравом, а второе проводить медицинское освидетельствование подростков, бронь, использование летних отпусков, создание школ ФЗУ, охрану труда подростков и т. д.

Проведение брони.

Прежде чем применить на Дальнем Востоке декрет ВЦИК'а от 10-го апреля 1922 года о брони подростков на производстве - нам пришлось пережить не одну бурю. Сначала опасались, что введение декрета да Дальнем Востоке может подорвать всю Дальне Восточную промышленность и Дальпромбюро может остаться без промышленности. После долгих пререканий, в апреле 1923 года, декрет ВЦИК-а Дальревкомом был введен в действие.

Началась пальба. Не только комсомольские верхи зашевелились, но подняли свои головы и ячейки. Бронь всколыхнула ячейки, втянула их в работу по ее проведению.

С апреля приступаем к проведению и с этого момента начинает расти количество молодняка в производстве

Взяв процент подростков к общему числу занятых в производстве за три месяца: январь, апрель, декабрь по характерным производственным союзам Д. В. получим следующее:

Название профсоюза.	% подростков к общему числу раб. и служ.		
	Январь.	Апрель.	Декабрь.
Горнорабочие.	1 83	1,79	3,69
Металлисты.	1,81	2,54	4,39
Кожевники.	1,26	3,25	3,34
Строители.	1,23	2,38	3,20
Железнодорожники	2,52	4,15	3,64

Таким образом повышение процентов подростков в производстве несомненно, количество подростков увеличилось почти в два раза. Понижение проц. у железнодорожников об'ясняется пересмотром учеников, с целью перевода старше 18 лет на квалифицированные работы.

Если же подвести итоги по всем производствам, где нужно было проводить бронь,—количество подростков увеличилось с января по октябрь мес. на 35 проц. или на 5[illegible]3 подростка (на первое января подростков было занято [illegible]8, на октябрь 1521) Поскольку бронь подростков проводилась в „кампанейском“ порядке, то изучения ее не было и полностью по декрэту ВЦИК'а она не проведена.

В результате проведения брони положение подростков в производстве стало более устойчивым, сокращение штатов подростков касается меньше всего.

Безработица среди подростков.

Количество безработных подростков на первое января было 465. К марту эта цифра возрастает до 1689.

Рост безработицы об'ясняется приходом в город подростков из деревни, вследствие неурожая в течении последних лет. С началом полевых работ и проведения брони цифра безработных подростков быстро падает. На ноябрь месяц по Забайкалью. Амуру и Приморью—762 безработных подростков, на декабрь цифра увеличивается

причина окончание сезонных работ (рыбалка. строительные работы, полевые работы). На декабрь безработных подростков по Приморью и Амуру 973.

Борьба с безработицей подростков в условиях Дальнего Востока чрезвычайно тяжела. Отсутствие средств а так-же спроса на изделия, которые можно было изготовлять в домах — мастерских безработных подростков, последнии создать до сих пор не представилось возможным, хотя в этом направлении работа велась.

В целях правильного распределения резервной рабочей силы подростков созданы Юнсекции при Биржах Труда (Забайкалье, Бурреспублика, Амур).

Основным-же мероприятием разсасывающим безработицу подростков была бронь.

Заработная плата подростков.

Благодаря отсутствию положения о тарифе подростков и слабого надзора со стороны органов НКТ заработная плата подростков в начале 1923 года была низкой. Во многих предприятиях подростки получали ниже 1-го разряда, в нарсвязи и телеграфе ученики работали совершенно бесплатно, также и на железной дороге. Существовавшая система заработной платы не являлась стимулом повышения квалификации учеников. Если встречалось повышение в разрядах, то чисто механическое

В целях упорядочивания тарифа подростков этот вопрос был поднят перед пленумом ДБ ВЦСПС, который постановил разработать тариф подростков. Были разосланы положения, в основном сводившиеся к тому, что труд подростков оплачивается от 1-го до 6-го разряда по мере повышения квалификации, что повышение из разряда в разряд должно являться стимулом повышения квалификации, бесплатное ученичество в государственных и крупных предприятиях—изжить.

Союзом в этом отношении проделана большая работа. В целях удержания реальной заработной платы и обеспечения ее роста это оговаривается в коллективных до-

говорах (у транспортников на читинской железной дороге, особым соглашением). С нарсвязниками заключено соглашение о брони 51 ученика с оплатой по первому разряду, срок ученичества 9 месяцев, после чего ученикам предоставляется разряд квалифицированного служащего.

Бюджетное обследование подростков, проводимое за счет профсоюзов в количестве 38, дает ответ в каких условиях живут подростки, а в частности дает возможность определить более точную линию в отношении тарифа подростков и поддержать нашу линию в этом вопросе.

Охрана труда и здоровья подростков.

Точных и полных цифр о нарушении Кодекса Законов о труде в части касающихся подростков нет, но из материалов медицинского освидетельствования подростков по городам Благовещенску и Хабаровску видно, что рабочий день по Кодексу законов о труде не соблюдается, а нарушается на 50 проц.

Это подтверждают цифры:

Наименование пунктов	Колич. подр. до 18 лет	Работают в день часов			
		4	6	8	Выше
Благовещенск . .	86	7	35	44	0
Хабаровск	98	6	43	25	26
	184	13	78	69	26
		91		95	

Работает 4 и 6 часов 91 подросток, а 8 часов и выше—95.

Обследования, проводимые ассистентами инспекторов Труда дают возможность обнаруживать нарушение Кодекса законов о труде на 50 проц. Примером могут служить

произведенные обследования в июне мес. в количестве 366, 180—обнаруживают нарушение.

Ликвидированный штат ассистентов инспекторов труда, в начале 1923 года был введен вновь, не смотря на слабость ассистентов. Начинается горячая борьба за проведение в жизнь кодекса законов о Труде. С июля месяца работа по охране Труда падает, вместо 366 обследований проведено 210. Об'ясняется это тем, что согласно постановления Всероссийского с'езда отделов Труда—институт штатных ассистентов был уничтожен. Учитывая массовые нарушения кодекса был поставлен вопрос перед отделом Труда и Дальбюро ВЦСПС о включении в штаты отделов Труда 2-х губернских штатных ассистентов для Забайкалья и Приморья, чего союз и добился. Кроме штатных ассистентов было приступлено к выделению внештатных, которых по Д. В. насчитывается до [illegible] человек.

В результате работы наших ячеек, ассистентов, профсоюзов, отделов труда, в 1924 году нарушение кодекса законов о труде в государственных и крупных предприятиях массового характера не носят.

Установление брони, заключение коллективных договоров—создало обстановку при которой можно добиваться улучшения положения рабочей молодежи. Плохо пока обстоит дело с молодежью занятой в кустарно-ремесленной промышленности. Положение ее не изучено. Проводится по губерниям обследование положения молодежи занятой в кустарно-ремесленной промышленности, частично союзом приступлено к заключению трудовых договоров. Сведения поступившие из Бурреспублики показывают, что зачастую ученики—кустари работают бесплатно, расчетные книжки не введены, письменных договоров между подростками и хозяевами нет. В ДБ ВЦСПС и отделе Труда прорабатывается трудовой договор, заключение которого явится обязательным для всех нанимателей.

При участии и поддержке профсоюзов проведено медицинское освидетельствование подростков. Кампания бы-

ла начата в апреле месяце и продолжалась до октября. Прошло медицинское освидетельствование 1700 подростков, больных нуждающихся в лечении не менее 30 проц. материалы медосвидетельствования по постановлению ДБ ВЦСПС разрабатываются Крайбюро Статистики Труда.

Плановой реализации медосвидетельствования проведено не было. Летние отпуска подростками использованы. В Забайкалье по инициативе союза был открыт дом--отдыха, через который было пропущено 66 человек. Курортным лечением подростки не пользовались.

Образование рабочих подростков.

Одной из систем образования рабочих подростков и трудового воспитания является фабрично-заводская школа, которая складывается из элементов общего образования, специального, практического и общественного воспитания.

В 1923 году впервые на Дальвостоке приступили к организации школы фабрично-заводского ученичества. При участии профессиональных союзов созданы школы ФЗУ.

В горной промышленности две. Сучан—35 учеников. по системе (А). Черновские—60 учеников по системе (Б). Итого 95 учеников. Предполагается организовать школу ФЗУ на Петровском Заводе на 40 учеников. Всего учеников горняцкой промышленности охвачено школами ФЗУ—38,96 проц.

На транспорте создано 6 школ при сл. тяги:

Никольск-Уссурийская—30 учеников, Первая Речка—30, Вяземская -30, Шимановская—30 по Уссурийской ж. д., итого—120 учеников: Чита первая—160 учеников, Хилок—36 по Читинской ж. д., итого—190 учеников. Всего учеников на транспорте охвачено школами ФЗУ—316 человек, что к общему числу подростков занятых на ж. д. составляет 32 проц. Кроме школ ФЗУ на транспорте существуют ученические бригады, которые в среднем охватывают 107 учеников.

Создана районная школа в Чите для подростков на 40 учащихся, в которую входят ученики из полиграфического производства, кожевенного и др.

Общими недостатками для всех шкоз ФЗУ является отсутсвие твердой материальной базы, средствами они снабжаются от случая к случаю. Отсюда недостаток пособий, оборудования и прочее. Почти у всех школ отсутствуют собственные помещения, что не дает возможности широко развернуть работу, особенно общественного воспитания. В учебно-педагогическом отношении дело плохо обстоит с подбором педагогов. Программы в силу молодости школ не совершенны, нужно постоянное изучение опыта и приспособление к условиям. Плохо отражается на работе школ совместительство зав. школами. Практическая работа с теоретической сочетаются не достаточно.

От ДКБ ЦК РКСМ имеется постоянный представитель в Краевом Совете по образованию рабочих подростков. По настоянию союза создан Совет по образованию рабочих подростков в Приморье.

К правильной постановке индивидуального ученичества приступлено сравнительно не давно отдельные Губотделы разрабатывают программы индивидуального ученичества, одновременно применяясь к новому тарифу подростков.

Есть потребность в создании районных школ рабочей молодежи в Приморье для учеников занятых в полиграфическом производстве. Подготовительные работы проводятся.

Связь с профсоюзами

Если в феврале месяце связь с профсоюзами почти отсутствовала, то к 1924 году проведена большая работа по укреплению этой связи. Во всех органах союза, которые об,единяют молодежь, имеются представители РКСМ. В большинстве органов представители союза являются, выборными членами Имеются представители: Г. С. П. С.—4

Губотделах—36, Дорпрофсожах—3, В Бюро ЦК—3, ДБ ВЦСПС—1. Кроме указанного количества имеются представители во всех учкпрофсожах, уотделах и в большинстве месткомов и фабзавкомов.

Несомненно, вся работа проводимая профсоюзами в отношении молодежи проводилась при самом горячем участии представителей РКСМ. Организации РКСМ через своих представителей выявляли требования рабочей молодежи. Кроме этого, участвуя в обще-профессиональной работе, представители РКСМ подготовляют профработников. В последний период РКСМ при участии профсоюзов проведен ряд конференций, собраний молодежи, через эти мероприятия, профсоюзы и наши организации сближаются с массами молодежи. На прошедших с'ездах и конференциях, участие комсомола было довольно активно. Всеми с'ездами приняты определенные решения по работе среди молодежи. Представители молодежи проводились в комитеты.

Выводы.

Несмотря на то, что экономическая работа с мертвой точки сдвинута, на лицо достижения, все-же ей нужно уделять большее внимание, чем уделялось до сих пор, —этого требует положение.

Если взять количество подростков не вовлеченных в профсоюзы, то оно достигает на декабрь мес. 27,55 проц. и процесс вовлечения подростков в профсоюзы чрезвычайно медлен, что подтверждают цифры:

Месяцы:	Проц. подростков из общего числа	
	Состоит в профсоюзе	Не состоит в проф. союзе
Август	67, 7	32, 3
Сентябрь	65, 0	35, 0
Октябрь	68,52	31,48
Декабрь	72,75	27,25

Очередной задачей должно стать вовлечение всех 100 проц. подростков в профсоюзы, для чего необходимо усилить культработу среди молодежи, втягивать ее в клубы, уделять больше средств, твердо проводить бронь подростков до количества предусмотренного декретом ВЦИК'а, нужно ближе подойти к школам ФЗУ. подвести под них материальную базу, подобрать лучшие педагогические силы в них, обратить серьезнейшие внимание на постановку индивидуального и бригадного ученичества. В целях сохранения резерва пролетариата необходимо проводить твердую линию в отношении охраны труда, здоровья и норм заработной платы подростков и обратить серьезное внимание на борьбу с безработицей подростков, а для этого—теснее связаться с профсоюзами и соответствующими госорганами.

IV.

Дальне-восточная сводка итогов политповерки.

Прошло политповерку.	ВСЕГО:	I группа	II группа	III группа
	3694	2638	896	160
По полу:				
Юношей	2781	1984	653	114
Девушек	913	654	243	16
По социальн. положению:				
Рабочих	1742	1415	297	30
Крестьян	441	328	108	17
Служащих	806	482	246	78
Прочих	698	418	245	35
По национальности:				
Русских	3297	2395	769	133
Евреев	131	69	55	7
Бурят	22	11	9	2
Корейцев	180	131	38	11
Прочих	64	32	25	7

Прошло политпеверку	ВСЕГО:	I группа	II группа	III группа
По возрасту:				
14—16 лет	452	378	74	0
16—18 „	1197	958	229	10
18—20 „	1044	747	247	50
20—21 „	662	369	225	68
свыше 21 года	339	186	121	32
По партийности:				
Членов РКП (б)	59	8	19	32
Кандидатов РКП (б)	119	26	46	47
Не состоящих в РКП (б)	3516	2604	831	81
По союзному стажу:				
1917 года	2	0	1	1
1918 „	8	0	0	8
1919 „	25	6	7	12
1920 „	393	150	177	66
1921 „	269	97	149	23
1922 „	1131	821	284	26
1923 „	1866	1564	278	24
По активности:				
Активных	576	163	279	134
Рядовых	3118	2475	617	26

Прошло полит-поверку	ВСЕГО:	I группа	II группа	III группа
По общ. образованию:				
Среднее.	770	467	212	91
Нисшее	2283	1620	598	65
Домашнее.	288	227	57	4
Малограмотных	323	294	29	0
Неграмотных	30	30	0	0
По политобразованию:				
Самообразование	3175	2370	709	96
Оконч. политшколы и кружки	519	268	187	64



СОДЕРЖАНИЕ.

